

Accordo integrativo aziendale in applicazione del CCNL dell'Area della dirigenza SPTA del SSN II biennio economico 2008 – 2009 sottoscritto il 6 maggio 2010, Rep. n. 248 del 4/12/2014

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Rep. n. 248 del 4/12/2014
Periodo temporale di vigenza	Anni 2013 e 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali – Coordinatore Delegazione Trattante Direttore Sezione Provinciale di Bologna – Componente Delegazione Trattante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO Assomed Fedir Sanità FP CGIL CISL FP CISL FPS Cosiadi UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANAAO Assomed Fedir Sanità FP CGIL CISL FP CISL FPS Cosiadi UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Sottoscrizione definitiva dei fondi anno 2013 e determinazione dei fondi anno 2014 di cui al CCNL dell'Area della dirigenza SPTA del SSN II biennio economico 2008 – 2009 sottoscritto il 6 maggio 2010.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Viene allegata la certificazione del Collegio dei Revisori emessa in data 24/11/2014.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Programma triennale delle attività 2013-2015 approvato con DDG 78/2012 e successivamente con DGR 1220/2013; Programma triennale 2014-2016 e Annuale 2014 delle attività di Arpa approvato con DDG 90/2013 e successivamente con DGR 1057/2014.
		Il Programma triennale di avvio per l'integrità e la trasparenza. Anni 2014-2016, previsto dagli art. 10 e 46 del d. lgs. 33/2013, è stato adottato con DDG 4/2014.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al d. lgs. 33/2013
<p>La Relazione della performance anno 2013 è stata adottata con DDG 45/2014, previa validazione dell'OIV di Arpa.</p> <p>La Regione Emilia-Romagna, con Legge Regionale 20 dicembre 2013, n. 26, ha istituito un Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpa ER, ed ha approvato con DGR 334/2014 la disciplina per l'attivazione e il funzionamento dell'OIV.</p> <p>L'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpa ER è stato nominato con DGR 1520/2014.</p> <p>Nelle more delle disposizioni legislative e regolamentari regionali, Arpa ha proceduto ad istituire in via transitoria l'OIV con DDG 38/2013, prorogato con DDG 58/2014 (fino alla chiusura del processo di valutazione relativo all'anno 2014).</p>		
Eventuali osservazioni		