

**ACCORDO IN MATERIA DI
ISTITUZIONE DI NUOVE POSIZIONI DIRIGENZIALI
A SEGUITO DEL PROCESSO DI RIORDINO ISTITUZIONALE
DI CUI ALLA L.R. N. 13/2015
REP. N. 265/2016**

In data 7/1/2016, la Delegazione Trattante e le OO.SS. della Dirigenza in calce indicate si sono incontrate presso la Sede della Direzione Generale di Arpaer, in Via Po n. 5 a Bologna.

Visti:

- l'art. 50 del CCNL Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e l'art. 51 del CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 05/12/1996, come modificati dall'art. 26 dei CC.CC.NN.LL Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa ed Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 08/06/2000, in materia di graduazione delle funzioni dirigenziali ai fini della determinazione della retribuzione di posizione;
- l'art. 27 dei CC.CC.NN.LL Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa ed Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 08/06/2000 i quali individuano le seguenti tipologie di incarichi dirigenziali:
 - a) incarichi di direzione di struttura complessa;
 - b) incarichi di direzione di struttura semplice;
 - c) incarichi di natura professionale – anche di alta specializzazione – di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;
 - d) incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

Vista:

- la L.R. n. 13/2015 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”

Richiamati:

- l'Accordo in materia di posizioni dirigenziali, rep. n. 199/2012, con il quale sono stati definiti il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali per il triennio 2012-2014, le relative graduazioni e tipologie di incarico;
- la D.D.G. n. 2/2012 di revisione delle posizioni dirigenziali di Arpa;
- la D.D.G. n. 87/2015 "Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Approvazione Assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale", approvata con D.G.R. n. 2173/2015, con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae), istituita a supporto delle politiche di sostenibilità ambientale e di prevenzione regionali con L.R. n. 13/2015 ed operativa dal 1 gennaio 2016;
- la D.D.G. n. 96/2015 "Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Approvazione dell'Assetto organizzativo analitico dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) e del documento Manuale Organizzativo di Arpae";

La nuova Agenzia (Arpae) assomma alle competenze tecnico-operative già assegnate ad Arpa Emilia-Romagna le funzioni in materia ambientale ed energetica precedentemente in capo alle Province.

Nella prima fase di operatività Arpae eserciterà le funzioni tecnico-operative ed amministrative in materia ambientale ed energetica avvalendosi delle strutture organizzative già operanti a livello Provinciale (Sezioni ed ex Servizi ambiente delle Province).

In conseguenza di ciò, nelle more del perfezionamento dell'iter legislativo regionale, la nuova Agenzia farà proprio l'assetto organizzativo di Arpa Emilia-Romagna, assumendo come testo normativo di regolazione per il funzionamento la L.R. n. 44/1995 e s.m.i., in coerenza con quanto previsto dalla L.R. n. 13/2015.

Nella fase di transizione, che si protrarrà presumibilmente per tutto il 2016, si procederà ad integrare nella struttura organizzativa dell'ex Agenzia ambientale le funzioni ambientali trasferite dalle Province, che costituiranno Nodi operativi a responsabilità dirigenziale posti alle dipendenze del Direttore Generale, al pari delle altre strutture organizzative ex Arpa, che manterranno inalterate le funzioni presidiate e la propria competenza territoriale.

L'assetto organizzativo generale (macro-organizzazione) di Arpae, approvato con la citata D.D.G. n. 87/2015, avrà quindi validità temporanea e sarà funzionale alla successiva definizione del sistema delle responsabilità in capo ai diversi segmenti organizzativi.

L'assetto organizzativo generale di Arpae è strutturato in:

Direzione Generale e Servizi in staff (4)

Direzione Amministrativa

Direzione Tecnica

Sezioni Provinciali (9)

Strutture Autorizzazioni e Concessioni (9)

Strutture Tematiche (2)

Ogni struttura è definita da una mission, coerente con i processi da presidiare e con la mission generale. In riferimento al modello organizzativo a reti evolute adottato dall'Agenzia, si individuano all'interno della configurazione organizzativa Nodi operativi preposti all'erogazione diretta di servizi e prodotti ai clienti (Sezioni e Strutture) e Nodi con prevalenti – ma non esclusive – funzioni di coordinamento, integrazione e supporto delle strutture operative e dell'intera rete in quanto a presidio anche di processi operativi.

Con le citate D.D.G. n. 87/2015 e D.D.G. n. 96/2015 vengono istituite le seguenti nuove posizioni dirigenziali:

Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni

Mission: Assicura funzioni di autorizzazione e concessione in materia ambientale, in conformità con la vigente normativa, in coerenza con le strategie aziendali e le esigenze rilevate dagli stakeholder a livello territoriale, garantendo l'interfunzionalità dei processi operativi locali ed operando in collaborazione con gli altri Nodi della rete, in particolare con le Sezioni provinciali.

La posizione risponde al Direttore Generale

Responsabile Area Coordinamento Rilascio Concessioni

Mission: Garantisce su scala regionale la gestione efficace/efficiente del demanio della navigazione interna ed il rilascio di concessioni di beni del demanio della navigazione interna, con riferimento alla idrovia ferrarese, secondo gli obiettivi e indirizzi fissati dal Direttore Tecnico, attraverso il coordinamento dei Responsabili delle Strutture Autorizzazioni e Concessioni, e assicura adeguate modalità operative delle attività in termini di best practice, uniformità esecutiva e di corrispondenza alle norme.

La posizione risponde al Direttore Tecnico

In coerenza con le politiche aziendali già definite, gli incarichi sulle posizioni dirigenziali di nuova istituzione avranno una durata coerente con quanto già stabilito per gli incarichi dirigenziali di Arpa ER, e dunque fino al 31/12/2016.

Viene confermato quanto previsto dall'Accordo rep. 199/2012 e dalla D.D.G. n. 2/2012 con riferimento al quadro delle posizioni dirigenziali, le relative graduazioni e tipologie di incarico. Le parti concordano altresì sulla necessità di mantenere la classificazione delle posizioni dirigenziali di Arpae in posizioni dirigenziali di struttura e posizioni dirigenziali di nodo.

Con il presente Accordo si conferma la politica di valorizzazione del personale dirigente di Arpae, che viene definita in coerenza con l'assetto organizzativo generale e analitico approvati con le citate D.D.G. n. 87/2015 e D.D.G. n. 96/2015.

Il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, così come definito nell'assetto organizzativo generale ed analitico dell'Agenzia, le relative graduazioni e tipologie di incarico sono quelle di cui alla tabella - allegato A) al presente Accordo.

Le parti si danno atto che le politiche relative alla valorizzazione delle posizioni dirigenziali di cui al presente Accordo trovano copertura negli stanziamenti determinati, in via provvisoria, con D.D.G. n. 97/2015 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali del personale della dirigenza SPTA e della dirigenza medico-veterinaria di Arpae relativi all'anno 2016", che viene integralmente richiamata.

Si rileva inoltre che, nella fase iniziale di avvio di Arpae, sarà necessario lavorare alla progressiva ricomposizione delle specificità dei singoli settori organizzativi all'interno di una comune politica gestionale, con l'obiettivo di costruire un'identità unitaria.

In questa fase si ritiene, pertanto, opportuno definire uno specifico Progetto relativo al coordinamento ed alla omogeneizzazione dei procedimenti di autorizzazione e concessione delle Strutture Autorizzazioni e Concessioni.

Il Progetto sarà finanziato con quota parte delle risorse che nell'anno 2016 deriveranno dai risparmi del piano triennale di razionalizzazione della spesa che, ai sensi dell'art. 16 del D.L. 98/2011 (convertito con L. 111/2011), sono destinabili nella misura del 50% alla contrattazione integrativa.

Per Arpae

Lia Manaresi	firmato
Eriberto de' Munari	firmato
Maria Adelaide Corvaglia	firmato

Per le OO.SS. dell'Area della Dirigenza

Ermanno Errani	ANAAO Assomed	firmato
Lucio Botarelli	Fedir Sanità	firmato
Davide Battistella	FP CGIL	firmato
Mauro Noberini	CISL FP	firmato
Christian Ruiu	UIL FPL	firmato
Maria Pia Radice	DIRSAN-COSIADI	firmato

QUADRO COMPLESSIVO POSIZIONI DIRIGENZIALI

Allegato A)

FASCE	POSIZIONI	TIPO	Scaglioni	Valore Retribuzione di posizione
1	DIRETTORE SERVIZIO IDRO-METEO-CLIMA	SC	€21.691,19	RS 22.936,07
	DIRETTORE DI SEZIONE	SC		RT 21.320,15
	DIRETTORE SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI PIANIFICAZIONE E COMUNICAZIONE	SC		RT 22.817,87
	DIRETTORE SERVIZIO SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATI: SICUREZZA QUALITÀ ECOMANAGEMENT	SC		
2 BIS	RESPONSABILE STRUTTURA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI	SS	€18.500,00	RS 16.066,80
	RESPONSABILE AREA COORDINAMENTO RILASCIO CONCESSIONI	SS		RT 16.329,56
2	RESPONSABILE STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE	SS	€15.493,71	RS 13.060,48
	RESPONSABILE AREA SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI	SS		RT 14.820,95
	RESPONSABILE AREA BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO	SS		RS 12.187,19
	RESPONSABILE AREA ATTIVITA' LABORATORISTICHE	SS		
	RESPONSABILE AREA MONITORAGGIO E REPORTING AMBIENTALE	SS		
	RESPONSABILE AREA VIGILANZA E CONTROLLO	SS		
	RESPONSABILE SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO FORMAZIONE EDUCAZIONE AMBIENTALE	SS		
	RESPONSABILE SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	SS		
	RESPONSABILE SERVIZIO TERRITORIALE	SS		RT 13.836,69
	RESPONSABILE LABORATORIO INTEGRATO	SS		RT 13.336,33
	RESPONSABILE SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI	SS		RT 13.056,75
	RESPONSABILE AREA PIANIFICAZIONE STRATEGICA E CONTROLLO DIREZIONALE	AS		
	RESPONSABILE AREA QUALITA'	AS		
	RESPONSABILE CENTRO TEMATICO REGIONALE- CTR (AMBIENTE-SALUTE, GESTIONE INTEGRATA DEI RIFIUTI - SITI CONTAMINATI -SUBSIDENZA, QUALITA' DELL'ARIA, SISTEMI IDRICI)	AS		
RESPONSABILE AREA SICUREZZA E STRUMENTI INNOVATIVI	AS			
RESPONSABILE AREA PROGETTAZIONE SISTEMI INFORMATIVI	AS			
3	RESPONSABILE CENTRO TEMATICO REGIONALE (N°9, INCLUSO AGROZOOTECNIA)	AS	€12.911,42	RS 10.478,19
	RESPONSABILE LABORATORIO TEMATICO	AS		RS 9.604,90
	RESPONSABILE AREA AGROMETEOROLOGIA TERRITORIO E CLIMA	AS		RT 12.238,66
	RESPONSABILE AREA CENTRO FUNZIONALE E RETI DI MONITORAGGIO IDROMETEO	AS		RT 11.254,40
	RESPONSABILE AREA METEOROLOGIA AMBIENTALE MARINA E OCEANOGRAFICA	AS		RT 10.754,04
	RESPONSABILE AREA MODELLISTICA METEOROLOGICA E CENTRO DI COMPETENZA NAZIONALE	AS		RT 10.474,46
	RESPONSABILE DISTRETTO	AS		
4	RESPONSABILE AREA PATRIMONIO E SERVIZI TECNICI	SS	€11.878,50	RS 9.445,28
	RESPONSABILE AREA ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	SS		RS 8.571,99
	RESPONSABILE AREA COMUNICAZIONE	P		RT 11.205,75
	RESPONSABILE ECOMANAGEMENT	P		RT 10.221,49
	RESPONSABILE AREA FORMAZIONE E EDUCAZIONE AMBIENTALE	P		RT 9.721,13
	RESPONSABILE AREA SVILUPPO COMPETENZE DOCUMENTAZIONE E KNOWLEDGE MANAGEMENT	P		RT 9.441,55
	RESPONSABILE AREA DI SISTEMI AMBIENTALI	P		RA 9.857,40
	RESPONSABILE AREA DI LABORATORIO	P		
	RESPONSABILE AREA DI SERVIZIO TERRITORIALE (istituzione facoltativa)	P		
	RESPONSABILE STAFF DI DIREZIONE DI NODO	P		
	RESPONSABILE AREA DI SERVIZI OPERATIVI FASCIA A	P		
	RESPONSABILE AREA SERVIZI INFORMATICI (SIMC)	P		
	RESPONSABILE AREA IDROGRAFIA E IDROLOGIA	P		
	RESPONSABILE AREA AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI E DIRITTO AMBIENTALE	P		
RESPONSABILE UNITA' SPECIALISTICA	P			
5	RESPONSABILE AREA DI SERVIZI OPERATIVI FASCIA B	P	€10.329,14	RS 7.022,62 RT 8.672,12 RT 8.171,76 RT 7.892,18
LEGENDA	SC= STRUTTURA COMPLESSA			
	SS= STRUTTURA SEMPLICE			
	AS=ALTA SPECIALIZZAZIONE			
	P= PROFESSIONALE			

Parere del Collegio dei Revisori in merito a:

Ipotesi di accordo in materia di istituzione di nuove posizioni dirigenziali a seguito del processo di riordino istituzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, Rep. n. 264 del 28/12/2015.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

VISTA:

l'Ipotesi di accordo rep. n. 264/2015, sottoscritta dalla Delegazione Trattante di Arpa e dalle OO.SS. delle Aree della Dirigenza in data 28/12/2015, trasmessa in data 29/12/2015;

VISTE, inoltre:

la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di Bilancio e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge vigenti in materia;

PRESO ATTO, in particolare:

delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

RITENUTO:

che nella fattispecie le politiche relative alla valorizzazione delle posizioni dirigenziali di Arpa di cui all'Ipotesi di accordo rep. n. 264/2015 trovano copertura negli stanziamenti determinati con la delibera del Direttore Generale n. 97/2015, con la quale si è proceduto alla determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali del personale della dirigenza di Arpa relativi all'anno 2016;

RITENUTO, di conseguenza:

che su quanto in oggetto possa essere rilasciato parere favorevole;

ad unanime consenso

ESPRIMONO

parere favorevole all'Ipotesi di accordo rep. n. 264/2015 nel testo letterale come è stato redatto e con gli allegati relativi.

Bologna, 30/12/2015

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Bigi Mauro firmato

Dott. Del Viscio Nicola firmato

Dott. Pancaldi Luca firmato