

Parere del Collegio dei Revisori in merito all'ipotesi di accordo in materia di posizioni dirigenziali per il triennio 2012-2014.

Il giorno 10 gennaio 2012 alla presenza del Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane Dott.ssa Lia Manaresi e del Responsabile dell'Area Contabilità Direzionale Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, si è riunito presso la sede Arpa via Po, 5 Bologna, il Collegio dei Revisori, Dott. Bigi Mauro, Dott. Del Viscio Nicola e Dott. Luca Pancaldi presenti quali membri effettivi, per esprimere un parere sull'ipotesi di accordo aziendale, sottoscritto in data 22/12/2011, da parte della Delegazione Trattante di Arpa e delle OO.SS. Area della Dirigenza.

PREMESSO:

- che in data 22/12/2011 è stata sottoscritta dalla Delegazione Trattante di Arpa Emilia Romagna e dalle OO.SS. Area della Dirigenza, l'ipotesi di accordo in materia di posizioni dirigenziali per il triennio 2012-2014;
- che in data 28/12/2011 la citata ipotesi di accordo è stata trasmessa al Collegio dei Revisori.

RICHIAMATI:

- gli accordi in materia di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali, rep. n. 153 del 3/10/2008 e rep. n. 179 del 24/5/2010;
- il Verbale di consultazione in merito alla definizione dell'assetto organizzativo analitico di ARPA per il triennio 2012-2014, rep. n. 197 del 22/11/2011;

Dall'esame dei documenti sottoposti alla sua attenzione e dai chiarimenti forniti direttamente dalla Dott.ssa Lia Manaresi, il Collegio prende atto:

- che la politica relativa alla Dirigenza ARPA è definita in coerenza con l'assetto organizzativo analitico per il triennio 2012-2014, approvato con DDG n. 89 del 22/12/2011, e risponde ai seguenti principi e obiettivi:

- proseguire la politica di riduzione dei costi del personale, con particolare riferimento a quelli relativi al personale dirigente;
- adeguare progressivamente il corpo dirigenziale all'obiettivo indicato dalla Giunta Regionale con DGR 502/2001, ribadito nella DGR 1140/2008, con previsione di riduzione del numero dei dirigenti all'8% dell'organico;
- mantenere la distinzione tra posizioni dirigenziali di Struttura e di Nodo, introducendo elementi di flessibilità organizzativa ulteriori rispetto a quelli definiti per il triennio 2009-2011;
- valorizzare le attuali risorse professionali dirigenziali attraverso il conferimento degli incarichi di struttura rimasti vacanti;

- incentivare il personale dirigenziale a riqualificarsi professionalmente, utilizzando, se necessario, le leve previste dalla vigente normativa (mobilità volontaria e d'ufficio);
- riequilibrare la distribuzione dei dirigenti nella rete, nonché il rapporto tra il numero di dirigenti ed il numero di dipendenti del comparto.

RILEVATO CHE:

- nell'ipotesi di accordo in oggetto si concorda di destinare i residui dei fondi (RS e RPTA) di cui agli art. 8, 9 e 10 CCNL 06/05/2010 - anno 2010 - pari ad euro 40.671,32 al fondo per la retribuzione di risultato (RS e RPTA) - anno 2012 - che si vanno ad aggiungere a quanto già assegnato al medesimo fondo - anno 2012 - con l'accordo integrativo aziendale in applicazione del CCNL dell'Area della dirigenza SPTA del SSN – II biennio economico 2008-2009 - rep. 188/2011, pari ad euro 61.929,82, al fine di dare continuità alle azioni indicate nel Cap. “Politiche di sviluppo del personale dirigente” del medesimo accordo.

Tutto ciò premesso il Collegio dei Revisori:

VISTO:

- l'art.5, comma 4, del CCNL Area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa sottoscritto il 3/11/2005, il quale prevede un controllo da parte del Collegio dei revisori, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;

PRENDE ATTO

- che le politiche, concordate nell'ipotesi di accordo in materia di posizioni dirigenziali per il triennio 2012-2014, sono coerenti con gli obiettivi di razionalizzazione organizzativa e riduzione dei costi del personale dirigente dell'Agenzia;
- che sono state adeguatamente rappresentate la situazione dei fondi di cui agli art. 8, 9 e 10 CCNL 6 maggio 2010 - anno 2010: le risorse in essi contenute sono compatibili con le politiche per il personale dirigente;
- che l'Agenzia, in coerenza con quanto previsto dalla DGR 1140/2008, ha proseguito la politica di riduzione delle posizioni dirigenziali ed ha, conseguentemente, operato le decurtazioni relative ai fondi contrattuali di cui agli art. 8, 9 e 10 CCNL 06/05/2010 per l'anno 2010.

esaminata l'ipotesi di accordo

ESPRIME PARERE POSITIVO

Bologna, 10 gennaio 2012

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Bigi Mauro Firmato

Dott. Del Viscio Nicola Firmato

Dott. Pancaldi Luca Firmato