

**Accordo integrativo aziendale del Comparto della Sanità - Anno 2017**

**Rep. n. 303 del 31/10/2017**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Rep. n. 303 del 31/10/2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anni 2016-2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali – Coordinatore Delegazione Trattante Direttore Sezione Provinciale di Parma – Componente Delegazione Trattante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL CISL FP UIL FPL RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL CISL FP UIL FPL RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del Comparto Sanità
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Sottoscrizione definitiva dei fondi anno 2016 e determinazione provvisoria dei fondi anno 2017 di cui al CCNL Comparto Sanità biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31 luglio 2009. Modalità di utilizzo delle risorse economiche derivanti dai residui dei fondi contrattuali dell'anno 2016 che vengono destinate all'integrazione della quota di incentivo di produttività collettiva anno 2017. Modalità di definizione e di utilizzo delle risorse destinate al pagamento del lavoro straordinario.

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Viene allegata la certificazione del Collegio dei Revisori emessa in data 24/10/2017.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il Piano della performance 2016-2018 - Anno 2016 è stato adottato con DDG n. 72/2016 ed è stato trasmesso all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae per gli adempimenti di competenza.</p> <p>Il Piano della performance 2017-2019 - Anno 2017 è stato adottato con DDG n. 43/2017 ed è stato trasmesso all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae per gli adempimenti di competenza.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità - Anni 2016-2018, previsto dagli artt. 10 e 46 del d. lgs. 33/2013, è stato adottato con DDG 6/2016.</p> <p>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2017 - 2019, previsto dagli artt. 10 e 46 del d. lgs. 33/2013, è stato adottato con DDG n. 7/2017.</p> <p>In attuazione della legge n. 190/2012, del d. lgs. n. 33/2013 e della Delibera ANAC n. 236/2017, la Griglia di rilevazione al 31 marzo 2017 è stata trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae per l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2017 da parte di Arpae.</p> <p>La Relazione sulla performance anno 2016 è stata validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae ed è stata adottata con DDG n. 32/2017.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Accordo integrativo aziendale del Comparto della Sanità anno 2017**

**Rep. n. 303 del 31/12/2017**

### **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

---

#### **a) illustrazione di quanto disposto dall'accordo integrativo**

Il presente Accordo rep. n. 303/2017 definisce in via definitiva i fondi relativi all'anno 2016 e in via provvisoria i fondi relativi all'anno 2017 di cui al CCNL del Comparto Sanità II biennio economico 2008 – 2009, sottoscritto il 31 luglio 2009.

Questa amministrazione ha proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali anno 2016 (in via definitiva) ed anno 2017 (in via provvisoria) del personale del Comparto della Sanità con delibera del Direttore Generale n. 5 del 31/1/2017, già certificata positivamente dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 27/1/2017.

I fondi contrattuali relativi agli anni 2016 e 2017, sono stati costituiti nel rispetto delle disposizioni in vigore al 31/01/2017 (data di adozione della Delibera), ossia nel rispetto del disposto di cui all'art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015 (Stabilità 2016), che testualmente recita: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."

Il presente Accordo rep. n. 303/2017 è stato elaborato nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 (c.d. Riforma Madia) il quale, all'art. 23, comma 2, con decorrenza dal 1° gennaio 2017:

- ha abrogato l'art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015 sopra riportato;
- ha disposto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Con il presente Accordo rep. n. 303/2017 si è preso atto che la determinazione dei fondi relativi all'anno 2016 è avvenuta come di seguito indicato:

- I. si è provveduto, in applicazione dell'art. 3, c. 1, lett. A) CCNL 20/09/2001, ad incrementare il fondo di cui all'art. 9 (fasce) con i risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato nell'anno 2015 (importo annuo, al netto degli incrementi a valere sul fondo 2015) e con i risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità non più corrisposta al personale cessato nell'anno 2016 (ratei non corrisposti), per un importo complessivo di euro 11.725,16;
- II. al fine di ricondurre il fondo art. 9, anno 2016, al limite costituito dall'importo determinato per l'anno 2015 (prima decurtazione imposta dall'art. 1, comma 236 della Legge di Stabilità 2016), si è provveduto, contestualmente, ad una riduzione di pari importo (- euro 11.725,16);

- III. la media dei presenti in servizio riferita all'anno 2016 è superiore al dato rilevato per l'anno 2015 (incremento % = +0,08): la seconda decurtazione richiesta dalla Legge di Stabilità 2016 non ha trovato, pertanto, applicazione.

La situazione di riepilogo circa la determinazione, la relativa spesa e la consistenza dei residui con riguardo ai fondi contrattuali anno 2016 viene presentata nella Tabella di cui al presente Accordo rep. n. 303/2017.

Con il presente Accordo rep. n. 303/2017 viene stabilito di:

- di assegnare, ai sensi dell'art. 38, comma 3 lett. D) del CCNL 07.04.1999, il residuo attivo del fondo di cui all'art. 7 (Fondo per i compensi del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno) anno 2016, pari ad euro 94.288,91, al fondo art. 8 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) anno 2016;
- di assegnare, ai sensi dell'art. 39, comma 7 del CCNL 07/04/1999, quota parte del residuo attivo del fondo di cui all'art. 9 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) anno 2016, per un importo di euro 324.303,49 al fondo art. 8 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) anno 2016.

Con il presente Accordo rep. n. 303/2017 viene preso atto che, al netto delle suddette operazioni contabili, i residui dei fondi contrattuali dell'anno 2016 ammontano ad euro 68.482,05 (interamente imputabili al fondo fasce) e viene stabilito di destinarli al fondo di cui all'art. 8 (produttività) dell'anno 2017, ai sensi del medesimo art. 39, comma 7 del CCNL 07/04/1999 sopra richiamato.

Con riguardo alla determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2017, con il presente Accordo rep. n. 303/2017 si prende atto che l'intervenuta novella legislativa (art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017, riportato in premessa) conferma la quantificazione effettuata, in via provvisoria, con D.D.G. n. 5 del 31/01/2017, poiché:

- IV. si è provveduto, in applicazione dell'art. 3, c. 1, lett. A) CCNL 20/09/2001, ad incrementare in via provvisoria il fondo di cui all'art. 9 (fasce) con i risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato nell'anno 2016 (importo annuo, al netto gli incrementi a valere sul fondo 2016) e con risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità che, in via di previsione, non verrà corrisposta al personale in cessazione nell'anno 2017 (ratei non corrisposti), per un importo complessivo di euro 10.704,14;
- V. contestualmente è stata applicata una decurtazione di pari importo (euro -10.704,14), riportando in questo modo il fondo art. 9 anno 2017 entro il limite costituito dal fondo determinato per l'anno 2016;
- VI. non è stata operata la seconda decurtazione prevista dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015, abrogata dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Con il presente Accordo rep. n. 303/2017 viene confermata, per l'anno 2017, l'applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni del personale non dirigente già in uso presso l'Agenzia, mediante l'utilizzo della scheda per la produttività collettiva (Accordo rep. n. 117/2005, da intendersi integralmente richiamato).

Con il presente Accordo rep. n. 303/2017 viene stabilito di destinare il residuo dei fondi contrattuali anno 2016 (euro 68.482,05) alla produttività collettiva; le quote di produttività collettiva per l'anno 2017 vengono determinate, per ciascuna categoria, negli importi annui riportati nella Tabella di cui al presente Accordo rep. n. 303/2017.

Il saldo della produttività anno 2017, comprensivo dell'incremento una tantum, viene confermato per la mensilità di aprile 2018, a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni del personale non dirigente.

Con il presente Accordo rep. n. 303/2017 sono state anche confermate le modalità di definizione e di utilizzo delle risorse destinate al pagamento del lavoro straordinario, di cui all'Accordo integrativo aziendale rep. n. 244/2014 successivamente modificato con Accordo integrativo aziendale rep. n. 276/2016.

#### **b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi contrattuali**

L'Accordo rep. n. 276/2016 aveva definito l'utilizzo dei residui dei fondi anno 2015 destinandoli all'incremento una tantum della quota dell'incentivo di produttività collettiva anno 2016.

Conseguentemente, nel 2016 il sistema di valutazione del personale delle categorie di Arpae ha previsto l'applicazione della **valutazione delle prestazioni**, in termini di raggiungimento degli obiettivi di struttura e individuali, confermando il sistema di valutazione già in uso presso l'Agenzia, mediante l'utilizzo della scheda per la produttività collettiva (Accordo rep. n. 117/2005).

Il presente Accordo rep. n. 303/2017 definisce l'utilizzo dei residui dei fondi anno 2016 destinandoli all'incremento una tantum della quota dell'incentivo di produttività collettiva anno 2017, e conferma, per l'anno 2017, l'applicazione del sistema di valutazione del personale delle categorie già in uso presso l'Agenzia, mediante l'utilizzo della scheda per la produttività collettiva (Accordo rep. n. 117/2005).

Le destinazioni dei fondi contrattuali e le relative politiche di sviluppo del personale sono regolate in Arpae dai seguenti accordi.

**Fondo art. 7** (Fondo per i compensi del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno):

Accordo integrativo aziendale rep. n. 69/2001, con il quale sono state concordate le politiche di gestione del fondo destinato ai compensi per lavoro straordinario;

Accordo integrativo aziendale rep. n. 244/2014 con il quale sono state individuate ulteriori risorse destinate alla remunerazione del lavoro straordinario;

Accordo rep. n. 276/2016 che conferma anche per l'anno 2016 le risorse destinate alla remunerazione del lavoro straordinario previste dall'Accordo rep. n. 244/2014, con modificazioni circa le modalità di gestione dell'istituto;

Presente Accordo rep. n. 303/2017 che conferma anche per l'anno 2017 le risorse destinate alla remunerazione del lavoro straordinario previste dall'Accordo rep. n. 244/2014, con modificazioni circa le modalità di gestione dell'istituto;

Verbale di concertazione rep. n. 254/2015, con il quale è stata concordata la nuova organizzazione del servizio di pronta disponibilità con decorrenza dal 1/4/2015;

Verbale di intesa rep. n. 279/2016, con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni a quanto previsto in materia di pronta disponibilità nel Verbale di concertazione rep. n. 254/2015;

Verbale di concertazione rep. n. 286/2017, con il quale sono state apportate modifiche all'Atto di Indirizzo in materia di organizzazione del servizio di pronta disponibilità in allegato al Verbale di concertazione rep. n. 254/2015;

Verbale di concertazione rep. n. 294/2017, con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni a quanto previsto in materia di pronta disponibilità nei Verbali di concertazione rep. n. 254/2015 e n. 286/2017;

Accordo rep. n. 144/2008, che integra l'Accordo rep. n. 92/2002 relativamente al compenso per la partecipazione al Progetto relativo alle attività istituzionali e obbligatorie da effettuare in orario notturno e festivo;

Accordo rep. n. 275/2016, che integra l'Accordo rep. n. 92/2002 relativamente al compenso per la partecipazione al Progetto relativo alle attività istituzionali e obbligatorie da effettuare in orario notturno e festivo;

Verbale di concertazione di Nodo prot. 414 del 01/03/2006, con il quale è stata concordata l'articolazione dell'orario di lavoro del personale turnista dell'Area Sala operativa meteo e climatologia di Arpa Simc;

**Fondo art. 8** (Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali)

Accordo integrativo aziendale rep. n. 117/2005, con il quale è stato introdotto il sistema di valutazione delle prestazioni del personale delle categorie;

Accordo rep. n. 276/2016, con il quale sono state destinate risorse per l'incremento una tantum della quota di incentivo di produttività collettiva anno 2016;

Presente Accordo rep. n. 303/2017, con il quale sono state destinate risorse per l'incremento una tantum della quota di incentivo di produttività collettiva anno 2017;

Accordo rep. n. 302/2017, con il quale sono state definite le risorse da destinare alla contrattazione integrativa in seguito all'adozione di misure di razionalizzazione della spesa, ai sensi dell'art. 16 D.L. 98/2011 (convertito con L. 111/2011), e le modalità di utilizzo dei risparmi realizzati nell'anno 2016;

Accordo rep. n. 92/2002, con il quale è stato determinato il compenso per la partecipazione al Progetto relativo alle attività istituzionali e obbligatorie da effettuare in orario notturno e festivo;

Accordo rep. n. 144/2008, che integra l'Accordo rep. n. 92/2002 relativamente al compenso per la partecipazione al Progetto relativo alle attività istituzionali e obbligatorie da effettuare in orario notturno e festivo;

Accordo rep. n. 275/2016, che integra l'Accordo rep. n. 92/2002 relativamente al compenso per la partecipazione al Progetto relativo alle attività istituzionali e obbligatorie da effettuare in orario notturno e festivo;

Accordo rep. n. 158/2008 con il quale è stato concordato il compenso incentivante per la partecipazione al Progetto relativo alle attività svolte dal personale del comparto di Arpa nell'ambito del programma di RAI3 "Buongiorno Regione";

Accordo rep. n. 184/2010 con il quale è stato concordato il compenso incentivante relativo alla partecipazione al Progetto incentivazione verifiche ispettive interne sistema gestione qualità;

Accordo rep. n. 192/2011, rinnovato con Accordi rep. n. 215/2013, rep. n. 236/2014, n. 255/2015, n. 256/2015, n. 268/2016 e n. 292/2017, con il quale è stato concordato il compenso incentivante per la partecipazione al Progetto relativo alle attività di vigilanza e controllo alle emissioni in atmosfera: controlli a camino mediante campionamento ed analisi;

Accordo rep. n. 282/2016, con il quale è stato concordato il compenso incentivante per la partecipazione al Progetto per il miglioramento dei servizi resi dal Centro Micologico Regionale (CMR) di Arpae.

**Fondo art. 9** (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex-indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica)

Verbale di intesa rep. n. 84/2002 con il quale sono state concordate le modalità di attribuzione dell'indennità di coordinamento;

Accordo integrativo aziendale rep. n. 263/2015, con il quale è stata approvata la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, e sono stati definiti le risorse disponibili, in via di previsione, per l'anno 2016 e i contingenti di personale, distinti per categoria e posizione economica, a cui attribuire le PEO nell'anno 2016;

Accordo integrativo aziendale rep. n. 280/2016, con il quale sono state incrementate le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016 e sono stati ricalcolati i contingenti di personale, distinti per categoria e posizione economica, a cui attribuire le PEO nell'anno 2016 utilizzando, a scorrimento, le graduatorie relative alle selezioni effettuate nell'anno 2016;

Verbale di concertazione rep. n. 219/2013, con il quale è stata attuata la riforma del sistema degli incarichi di posizione organizzativa per il biennio 2014-2015.

Verbale di concertazione rep. n. 232/2013, con il quale è stato approvato il sistema di valutazione del personale titolare di incarico di posizione organizzativa ed è stato anche approvato il Repertorio dei comportamenti organizzativi del personale titolare di incarico di posizione organizzativa;

**c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Con il presente Accordo rep. n. 303/2017 è stato confermato il sistema di valutazione e le modalità di valutazione del personale delle categorie già definito con l'Accordo rep. n. 117/2005.

In particolare, l'Accordo ha confermato la valutazione delle prestazioni in termini di raggiungimento degli obiettivi individuali e di struttura.

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Con l'Accordo rep. n. 263/2015 è stata approvata la Procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale. Tale procedura definisce in via preliminare i requisiti di ammissione alla selezione e prevede la formulazione di graduatorie, per le quali l'assegnazione dei punteggi viene effettuata avendo a riferimento i seguenti criteri:

- valutazione del criterio di selezione "anzianità";
- valutazione del criterio di selezione "valutazione"

Ai fini della formulazione delle graduatorie, vengono preliminarmente definiti specifici contingenti di personale, distinti per categoria e posizione economica/posizioni economiche, a cui vengono attribuite le progressioni economiche orizzontali, in relazione alle risorse economiche disponibili.

Nell'anno 2016 sono stati attivati percorsi di selezione per l'attribuzione delle PEO che hanno interessato 839 dipendenti appartenenti al personale delle categorie in possesso del requisito di ammissione alla selezione, e sono state attribuite n. 289 PEO. Tale contingente è stato calcolato applicando una percentuale variabile tra il 34,55% e il 36% conteggiata anche in relazione alla numerosità degli ammessi alle procedure selettive e/o alle fasce economiche più basse di tutte le categorie.

**e) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo**, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi e auspicati dalla contrattazione decentrata sono volti a concretizzare i principi delineati nelle norme contrattuali mediante l'utilizzo delle risorse rese disponibili, al fine di contemperare l'esigenza di assicurare ed incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con il miglioramento delle condizioni di lavoro e crescita professionale del personale.