

**ACCORDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE DI ARPAE
FONDI CONTRATTUALI ANNI 2020 E 2021
POSIZIONI DIRIGENZIALI E RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021
Rep. n. 351/2021**

In data 28 luglio 2021, la Delegazione di parte datoriale di Arpae e le OO.SS. della Dirigenza in calce indicate hanno concordato quanto di seguito riportato.

1. Premessa contrattuale e normativa

Le Parti prendono atto che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 che si applica, per effetto dell'art. 7, comma 3 del CCNQ del 13/07/2016, oltre che ai dirigenti della preesistente Area II (Regioni ed Autonomie Locali), anche ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi (di seguito PTA) della preesistente Area III (Aziende ed Enti Sanità).

Con riferimento a questi ultimi, occorre tuttavia precisare che, con l'art. 1, comma 687, L. n. 145/2018, poi modificato dall'art. 9-bis, comma 1, lett. b) del DL n. 135/2018 (conv. dalla L. n. 12/2019), ne è stata prevista, per il triennio 2019-2021, la ricollocazione nell'area della contrattazione collettiva della Sanità. L'ipotesi di CCNQ per la definizione dei Comparti e delle Aree per il periodo contrattuale 2019-2021 ha rinviato ad apposita e successiva sessione negoziale la composizione delle quattro Aree definite dal precedente CCNQ del 13/07/2016.

Le Parti prendono altresì atto che, con Determinazione dirigenziale n. 27/2021, è stato disposto, in applicazione dell'art. 1, comma 800 della L. n. 205/2017, l'inquadramento giuridico ed economico, a decorrere dal 1° gennaio 2018, del personale dirigente ex Area II transitato ad Arpae per effetto del riordino funzionale (L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015) nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020.

Alla data di sottoscrizione del presente Accordo, pertanto, in Arpae si applicano due distinti CCNL riferiti al personale dirigente: 1) CCNL dell'Area della Sanità per il triennio 2016-2018 per la dirigenza medico-sanitaria; 2) CCNL dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa. Di conseguenza, gli allegati al

presente Accordo sono suddivisi tra dirigenza sanitaria (Tabelle A1, B1 e C1) e dirigenza PTA (Tabelle A2, B2 e C2) e vengono sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali rappresentative di ciascuna Area.

2. Il contesto organizzativo di Arpae: modifiche all'assetto organizzativo analitico dell'Agenzia

Nel corso del 2020 sono stati realizzati due significativi interventi di adeguamento del quadro delle posizioni dirigenziali, in linea con il percorso di gestione del cambiamento già realizzato nel triennio 2017-2019. Tali interventi si inseriscono nell'ambito di un quadro complessivo di progressiva semplificazione e razionalizzazione dell'assetto organizzativo analitico dell'Agenzia, conseguente anche a previsioni di uscita e sviluppi di carriera di personale dirigenziale. La revisione di alcune posizioni dirigenziali, che peraltro ha comportato una valorizzazione del personale dirigente impiegato sulle posizioni medesime, è stata attuata in ragione dei seguenti criteri:

- semplificazione dei processi e omogeneizzazione delle attività, anche tramite l'aggregazione di posizioni dirigenziali affini;
- necessità di ricomposizione del quadro delle responsabilità dirigenziali, con riferimento alla previsione di uscite previste del personale dirigente;
- acquisizione di nuove funzioni;
- progressivo e graduale allineamento agli indirizzi regionali in materia di dirigenza (D.G.R. n. 1140/2008 e D.G.R. n. 1181/2018).

Il primo intervento (D.D.G n. 78/2020) ha interessato, in particolare, Direzione generale, Direzione tecnica e Struttura tematica Idro-Meteo-Clima.

Successivamente, con D.D.G. n. 103/2020 si è proceduto ad aggiornare l'assetto organizzativo della Direzione amministrativa rivedendo, secondo criteri di omogeneità organizzativa e funzionale, la ripartizione delle funzioni amministrative e tecniche di supporto alle strutture agenziali, di pertinenza della Direzione.

Le stesse strutture centrali e tematiche - interessate dal percorso di assestamento e razionalizzazione di cui si è detto sopra - sono oggetto della proposta di rimodulazione organizzativa in esame, la cui realizzazione, contestuale alla revisione degli incarichi di funzione approvata con D.D.G. n. 59/2021, tiene conto delle esigenze gestionali e organizzative dell'Agenzia e, al contempo, ha l'obiettivo di assicurare la flessibilità

organizzativa necessaria alla gestione del cambiamento e alla promozione dell'innovazione anche in considerazione di quanto previsto nel Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale.

La proposta di revisione del quadro delle responsabilità dirigenziali interessa Direzione generale, Direzione amministrativa, Direzione tecnica e Struttura Idro-Meteo-Clima e contempla una diversa redistribuzione di alcune funzioni e responsabilità assegnate con conseguenti modifiche e, in alcuni casi, valorizzazioni di posizioni dirigenziali.

Si riportano in dettaglio le modifiche proposte:

Direzione generale

- **Resp. Servizio Pianificazione e Controllo direzionale** assume le responsabilità in materia di: gestione amministrativa dei progetti europei, ad oggi in capo alla posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo economico (Direzione amministrativa); reportistica tecnica e gestionale, e rapporti con SNPA, ad oggi in capo alla posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Indirizzi tecnici (Direzione tecnica).

Per le nuove funzioni attribuite il Servizio è rinominato "Pianificazione e Progetti europei".

Direzione tecnica

- **Resp. Osservatorio Energia** assume le responsabilità in materia di rifiuti e siti contaminati (supporto alla Regione nella raccolta, organizzazione ed elaborazione dei dati utili alla definizione del quadro conoscitivo ai fini della pianificazione della gestione dei rifiuti, all'implementazione e aggiornamento dell'anagrafe dei siti contaminati e azioni a supporto del piano regionale delle bonifiche) ad oggi in capo alla posizione dirigenziale di Responsabile CTR Metrologia Rifiuti e Siti contaminati¹.

Per le nuove funzioni attribuite l'Osservatorio è rinominato "Servizio Osservatorio Energia Rifiuti e Siti contaminati".

- **Resp. Unità analitica Chimica/Biologia** assume la responsabilità in materia di indirizzi metrologici (coordinamento attività di confronto interlaboratorio finalizzate a:

¹La posizione dirigenziale CTR Metrologia Rifiuti e Siti contaminati è ad esaurimento.

valutazione delle prestazioni dei laboratori, convalida dei metodi di misura, pianificazione delle attività di produzione di materiali di riferimento destinati ai confronti interlaboratorio; promozione e diffusione della cultura metrologica attraverso lo sviluppo di attività di informazione e formazione del personale) ad oggi in capo alla posizione dirigenziale di Responsabile CTR Metrologia Rifiuti e Siti contaminati.

- **Responsabile Servizio indirizzi tecnici:** assume le responsabilità di coordinamento regionale in materia di omogeneizzazione e semplificazione delle procedure AIA, AUA, Autorizzazione Unica, VIA per gli aspetti autorizzativi e di controllo, nonché la responsabilità dell'Asseverazione delle Prescrizioni emesse dai Corpi di Polizia giudiziaria esterni in ottemperanza alla L. n. 68/2015.
- **Responsabile CTR Sistemi idrici:** assume le responsabilità in materia di biologia ambientale acque ad oggi in capo alla posizione dirigenziale di Responsabile di Unità analitica Biologia ambientale Acque del Servizio Sistemi ambientali - Area Prevenzione ambientale Metropolitana e collabora con il Laboratorio multisito alla gestione e realizzazione delle attività del Centro Micologico Regionale.

Sono inoltre trasferite in **Direzione tecnica** le competenze in materia di monitoraggio costiero e supporto alla gestione della costa (organizzazione e sviluppo del monitoraggio topo-batimetrico e sedimentologico del litorale emiliano-romagnolo, analisi dei fattori che concorrono alla dinamica del litorale, supporto alla Regione e agli Enti locali competenti per l'individuazione delle linee di intervento più idonee a garantire la difesa della costa, sviluppo e implementazione del monitoraggio della dinamica costiera), prima in capo alla posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Osservatorio Clima (SIMC).

SIMC

- **Resp. Servizio Idrografia e Idrologia Regionale Distretto PO:** prende parte, su delega del Responsabile della Struttura, al tavolo di coordinamento in sede di Bacino Po, relativamente alla gestione delle piene di bacino e a supporto della gestione della risorsa idrica, anche per conto della Regione.

A seguito della revisione del quadro dirigenziale si è, quindi, determinata la necessità di procedere alla pesatura delle posizioni dirigenziali modificate sulla base della metodologia definita nella Deliberazione del DG n. 97/2018.

L'adeguamento della pesatura - e delle conseguenti graduazione e valorizzazione - delle posizioni dirigenziali riguarda anche le posizioni della Direzione Amministrativa, già oggetto di revisione organizzativa con D.D.G. n.103/2020:

- Responsabile di Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;
- Responsabile di Servizio Acquisti e Patrimonio;
- Responsabile di Servizio Risorse Umane.

3. Graduazione e valorizzazione del nuovo quadro delle posizioni dirigenziali

Alla luce del quadro complessivo degli interventi sopra delineati ed avendo a riferimento i diversi CCNL applicabili al personale dirigente dell'Agenzia, le Parti concordano sulla valorizzazione economica delle posizioni dirigenziali di Arpae, approvando i valori di retribuzione di posizione (comprensivi del rateo di tredicesima mensilità) come di seguito indicato:

- **Tabella A1)** riferita al personale dell'Area Sanità (dirigenza medico-sanitaria);
- **Tabella A2)** riferita al personale dell'Area Funzioni Locali.

Le Parti concordano, altresì, che il riconoscimento delle nuove retribuzioni di posizione, secondo i valori indicati nelle Tabelle A1) e A2), colonna "Retribuzione di Posizione anno 2021" avvenga a decorrere dal 01/09/2021 per tutte le posizioni dirigenziali, salva diversa decorrenza indicata nelle Tabelle medesime.

4. Consuntivo fondi anno 2020 e determinazione provvisoria fondi anno 2021

4.1 Premessa

Con il presente Accordo, le Parti procedono alla sottoscrizione definitiva dei fondi anno 2020 ed alla determinazione provvisoria dei fondi anno 2021 del personale dirigente dell'Agenzia.

Le Parti prendono atto che con DDG n. 74/2021 Arpae ha proceduto alla determinazione in via definitiva, a consuntivo, dei fondi contrattuali relativi all'anno 2020, ed alla determinazione provvisoria dei fondi contrattuali relativi all'anno 2021 di tutto il personale dirigente.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale del 16/07/2021 ha certificato positivamente la determinazione dei fondi oggetto del presente Accordo, con specifico riferimento al rispetto del limite imposto dall'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, ossia del limite-soglia rappresentato dai fondi contrattuali determinati per l'anno 2016 e, più in generale, al rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia.

Le Parti richiamano quanto già esposto nel paragrafo 1. e precisano che, a decorrere dal 01/01/2020, la costituzione dei fondi contrattuali destinati alla dirigenza medico-sanitaria, è disciplinata dal CCNL Area Sanità per il Triennio 2016-2018, mentre quella dei fondi destinati alla dirigenza PTA è regolata, fino al 31/12/2020, dai CCNL dell'ex Area III (Aziende ed Enti Sanità); dal 01/01/2021 trovano invece applicazione gli artt. 90 e 91 del nuovo CCNL Area Funzioni Locali - Sezione dirigenza PTA.

4.2 Fondi anni 2020 e 2021

I prospetti analitici dei fondi relativi all'anno 2020 del personale dirigente sono riportati in **Tabella B1)** per la dirigenza sanitaria ed in **Tabella B2)** per la dirigenza PTA - entrambe accompagnate da una relazione di sintesi - che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

La determinazione provvisoria dei fondi anno 2021 per il trattamento economico accessorio della dirigenza sanitaria è riportata nella **Tabella C1)** e quella riferita alla dirigenza PTA nella **Tabella C2)**, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

5. Retribuzione di risultato della dirigenza di Arpae – Anno 2021

5.1 Sistema di valutazione della performance del personale dirigente anno 2021

Le Parti si danno atto che il sistema di valutazione della performance del personale dirigente si articola nei seguenti ambiti di valutazione:

- valutazione della performance organizzativa;
- valutazione della performance individuale.

La performance organizzativa viene valutata attraverso l'individuazione di un set di indicatori primari derivati dal Piano della Performance, riferiti sia all'ambito prestazionale sia all'ambito

gestionale, il cui andamento viene rilevato con cadenza mensile e verificato mensilmente e con cadenza trimestrale.

Nell'Allegato 1 "Sistema di misurazione e valutazione della performance in Arpae e quadro sintetico degli indicatori di risultato" al Programma Triennale delle attività e Piano della Performance 2021-2023, adottato con D.D.G. n. 6/2021, è stato definito per l'anno 2021, un set di indicatori per la valutazione della performance organizzativa e relativi target, ai fini del calcolo dell'Indice di Performance Organizzativa (IPO) al cui andamento rilevato mensilmente viene ricondotta la corresponsione della quota di retribuzione di risultato collegata alla performance organizzativa, e sono state definite le modalità di validazione mensile dell'IPO.

Con l'Accordo integrativo rep. n. 328/2019, recepito dalla D.D.G. n. 127/2019, e come confermato con l'Accordo integrativo rep. n. 339/2020, recepito dalla D.D.G. n. 83/2020, sono state definite le modalità di collegamento tra l'andamento complessivamente rilevato per l'anno di riferimento dell'IPO e la corresponsione della quota di retribuzione di risultato collegata alla performance organizzativa.

La performance individuale viene valutata attraverso:

- valutazione delle prestazioni (ValPrest), in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati. I giudizi vengono espressi, a seguito del colloquio di valutazione, tramite una specifica scheda ValPrest;
- valutazione dei comportamenti organizzativi (ValComp), per la quale l'Agenzia ha preventivamente definito uno specifico Repertorio dei comportamenti organizzativi del personale dirigente di Arpae, inteso quale insieme di fattori che definiscono i comportamenti "attesi" dai dirigenti. Nell'ambito di tale "Repertorio" sono stati selezionati i fattori che impattano maggiormente sui diversi ruoli attribuiti al personale dirigente e rispetto ai quali ciascun dirigente viene valutato, in relazione allo svolgimento delle proprie funzioni. I valutati compilano una relazione di autovalutazione, sulla base di un format predefinito. I giudizi vengono espressi, a seguito del colloquio di valutazione e tenuto conto della relazione di autovalutazione, tramite una specifica scheda ValComp.

Il premio correlato alla performance individuale viene ripartito nella misura del 70% sulla base del punteggio conseguito nella Valutazione delle prestazioni e del 30% sulla base del punteggio conseguito nella Valutazione dei comportamenti organizzativi.

La retribuzione di risultato viene erogata con le seguenti modalità:

- 50% della quota minima garantita di cui al presente Accordo è collegata alla valutazione della performance organizzativa;
- la restante quota della retribuzione di risultato prevista per l'anno 2021, come determinata nel successivo paragrafo 5.2, è collegata alla valutazione della performance individuale.

Le Parti, pertanto, prendono atto delle modalità di validazione mensile dell'IPO, così come definite nell'Allegato 1 "Sistema di misurazione e valutazione della performance in Arpae e quadro sintetico degli indicatori di risultato" al Programma Triennale delle attività e Piano della Performance 2021-2023, e confermano i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance così come definiti nel documento "Sistema di valutazione della performance del personale dirigente" in allegato B) e nelle schede di valutazione in allegato B5) e B6) all'Accordo integrativo rep. n. 328/2019.

5.2 Retribuzione di risultato anno 2021 - Dirigenza Sanitaria e PTA

Le Parti, viste le disponibilità dei residui dell'anno 2020, valutata la consistenza dei fondi e la previsione di spesa per l'anno 2021, stabiliscono e definiscono, per l'anno 2021, le seguenti quote di retribuzione di risultato:

Quota minima garantita e incrementi una tantum anno 2021 - Dirigenza Sanitaria e PTA:

FASCE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	TIPO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 (quota minima garantita anno 2021)	INCREMENTI UNA TANTUM ANNO 2021	TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021
1A	SC	9.250,00	5.500,00	14.750,00
1B	SC	9.250,00	5.500,00	14.750,00
2A	SS	8.000,00	4.500,00	12.500,00
2B	AS	6.000,00	4.500,00	10.500,00
	SS	6.000,00	4.500,00	10.500,00
3A	AS	6.000,00	4.000,00	10.000,00
	SS	6.000,00	4.000,00	10.000,00
3B	AS	6.000,00	4.000,00	10.000,00
	P	6.000,00	4.000,00	10.000,00
4	P	6.000,00	1.000,00	7.000,00

Importi di retribuzione di risultato collegati alla performance organizzativa e individuale anno 2021 - Dirigenza Sanitaria e PTA:

FASCE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	TIPO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - quota collegata alla performance organizzativa (50% quota minima garantita)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - quota collegata alla performance individuale (50% quota minima garantita + incremento una tantum 2021)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021
1A	SC	4.625,00	10.125,00	14.750,00
1B	SC	4.625,00	10.125,00	14.750,00
2A	SS	4.000,00	8.500,00	12.500,00
2B	AS	3.000,00	7.500,00	10.500,00
	SS	3.000,00	7.500,00	10.500,00
3A	AS	3.000,00	7.000,00	10.000,00
	SS	3.000,00	7.000,00	10.000,00
3B	AS	3.000,00	7.000,00	10.000,00
	P	3.000,00	7.000,00	10.000,00
4	P	3.000,00	4.000,00	7.000,00

Le Parti concordano di attribuire anche al personale originariamente inquadrato nella preesistente Area IV (Dirigenza Medica e Veterinaria) la retribuzione di risultato per l'anno 2021 definita dal presente Accordo.

La liquidazione della retribuzione di risultato avverrà entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento, in seguito alla conclusione del processo di valutazione.

Infine le Parti, nelle more della ridefinizione complessiva del servizio di pronta disponibilità, confermano la **sperimentazione del Caposquadra unico** relativamente agli ambiti provinciali di Parma e Reggio-Emilia ed all'Area Est (ambiti provinciali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini) - (*Rif. Verbale di confronto Rep. n. 330/2020 - D.D.G. n. 17/2020*).

Al fine di valorizzare l'impegno dei dirigenti inseriti nei turni di PD come caposquadra unico, per almeno 3 settimane nel periodo dal 01/01/2021 al 31/12/2021, le Parti confermano l'incremento di euro 500,00 della quota di retribuzione di risultato anno 2021.

5.3 Bonus delle eccellenze – Anno 2021

Le Parti prendono atto che il nuovo CCNL Area Funzioni Locali, all'art. 30, ha introdotto alcune novità in tema di maggiorazione della retribuzione di risultato nei confronti del personale dirigente che consegue le valutazioni più elevate, analogamente all'art. 93 del CCNL Area Sanità per il triennio 2016-2018.

Le Parti si danno atto che già da anni in Agenzia è stato istituito il bonus delle eccellenze, con caratteristiche del tutto analoghe a quanto previsto dalle disposizioni contrattuali sopra richiamate. Alla luce di quanto sopra, le Parti concordano pertanto di confermare, anche per il 2021, il bonus delle eccellenze, con le seguenti precisazioni.

Al bonus delle eccellenze concorrono i soli dirigenti che si sono collocati nella fascia di merito più alta (fascia A) relativamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi (scheda VALCOMP). Le Parti concordano che, per l'anno 2021, la misura di detto bonus corrisponda al 30% del valore medio pro-capite della quota minima garantita di retribuzione di risultato collegata alla performance individuale, attribuita ai dirigenti valutati positivamente.

Il bonus delle eccellenze verrà finanziato con le quote di retribuzione di risultato che, al termine del processo di valutazione riferito all'anno 2021, risulteranno non erogate a fronte di una valutazione non piena e/o riproporzionate sulla base degli accordi vigenti. Per la parte eventualmente eccedente, verranno utilizzate le risorse del fondo per la retribuzione di risultato.

Pertanto tale maggiorazione verrà erogata a saldo, in seguito alla conclusione del processo di valutazione, di norma nel mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento.

6. Welfare integrativo aziendale

Le Parti, preso atto degli interventi normativi e contrattuali che favoriscono le politiche di welfare aziendale in ambito pubblico volte a promuovere la qualità della vita personale e/o familiare dei lavoratori, rinviano all'Accordo Rep. n. 349 del 29/06/2021 che prevede l'attivazione - attraverso l'impiego dei risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 (rif. art. 1 c. 870 della L. n. 178/2020) e certificati dal Collegio dei Revisori - di uno specifico piano di welfare integrativo per il personale di Arpae.

Per Arpae

Giuseppe Bortone	firmato
Lia Manaresi	firmato
Maria Adelaide Corvaglia	firmato
Eriberto de' Munari	firmato

Per i rappresentanti delle OO.SS. aziendali

Cecilia Bergamini ANAAO ASSOMED	firmato
Ermanno Errani ANAAO ASSOMED	firmato
Sandro Nanni FEDIRETS	firmato
Monica Ascanelli FP CGIL Area dirigenza	firmato
Davide Battistella FP CGIL	firmato
Davide Battini CISL FP	firmato
Mauro Noberini CISL FP	firmato
Christian Ruiu UIL FPL	firmato
Andrea Zannoni UIL FPL	firmato

POSIZIONI DIRIGENZIALI CCNL AREA SANITA'

POSIZIONI DIRIGENZIALI	FASCE	TIPO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2021*	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 (quota minima garantita)
RESPONSABILE DI AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI	1A	SC	32.900,00	9.250,00
RESPONSABILE DI AREA PREVENZIONE AMBIENTALE		SC		
RESPONSABILE DI LABORATORIO MULTISITO		SC		
RESPONSABILE DI STRUTTURA IDRO-METEO-CLIMA		SC		
RESPONSABILE DI SERVIZIO QUALITÀ ECOMANAGEMENT FORMAZIONE	1B	SC	30.700,00	9.250,00
RESPONSABILE DI STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE		SC		
RESPONSABILE DI SERVIZIO AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI	2A	SS	26.500,00	8.000,00
RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE		SS		
RESPONSABILE DI LABORATORIO (BOLOGNA-REGGIO EMILIA, FERRARA-RAVENNA)		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INNOVAZIONE DIGITALE		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE (BOLOGNA)		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO ACQUISTI E PATRIMONIO		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO AMMINISTRAZIONE BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO RISORSE UMANE		SS		
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE AMBIENTE, PREVENZIONE E SALUTE	2B	AS	20.500,00	6.000,00
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE QUALITÀ DELL'ARIA		AS		
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE METROLOGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI (fino al 31/10/2021)(***)		AS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO GESTIONE DEMANIO IDRICO		SS		
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO PIANIFICAZIONE E PROGETTI EUROPEI		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E AVVOCATURA		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO CLIMA (**)		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO IDROGRAFIA E IDROLOGIA REGIONALE E DISTRETTO PO (**)		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO ENERGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI da 01/11/2021 (**)(^)		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO SALA OPERATIVA E CENTRO FUNZIONALE (**)		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO INDIRIZZI TECNICI		3A		
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE RADIOATTIVITÀ AMBIENTALE	AS			
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE SISTEMI IDRICI	AS			
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA A)	SS			
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE IMPIANTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE	AS			
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA BIOLOGIA	P			
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE RADIAZIONI NON IONIZZANTI (CEM)	3B	AS	14.100,00	6.000,00
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA B)		P		
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE AGROZOOTECNIA		AS		
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE EMISSIONI INDUSTRIALI		AS		
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE RUMORE		AS		
RESPONSABILE DI UNITÀ SPECIALISTICA DI SISTEMI AMBIENTALI		P		
RESPONSABILE DI FORMAZIONE		P		
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ		P		
RESPONSABILE DI PROCESSI TRASVERSALI		P		
RESPONSABILE DI POSIZIONE DI STAFF, UNITÀ DI PROGETTO (retribuzione di posizione in godimento, con salvaguardia valore minimo euro 10.286,38)	4	P	valore minimo: 10.286,38	6.000,00

(*) I VALORI DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SONO COMPRESIVI DEL RATEO DI TREDICESIMA MENSILITÀ

(**) POSIZIONI A VALENZA REGIONALE ASSEGNABILI IN VIA PREFERENZIALE AI DIRIGENTI DEI RUOLI PT

(***) Per la posizione dirigenziale RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE METROLOGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI il riferimento è la DDG n. 103/2020 e relativo allegato

(^)^ Per la posizione dirigenziale RESPONSABILE OSSERVATORIO ENERGIA fino al 31/10/2021 i riferimenti sono la DDG n. 103/2020 e l'Accordo Rep. n. 339/2020.

LEGENDA: SC (STRUTTURA COMPLESSA); SS (STRUTTURA SEMPLICE); AS (ALTA SPECIALIZZAZIONE); P (PROFESSIONAL)

POSIZIONI DIRIGENZIALI CCNL AREA FUNZIONI LOCALI - Sezione Dirigenti professionali, tecnici e amministrativi

POSIZIONI DIRIGENZIALI	FASCE	TIPO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE Accordo Rep. n. 339/2020 (*)	Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 art. 87 comma 4 (§)	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2021 (*)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 (quota minima garantita)
RESPONSABILE DI AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI	1A	SC	32.900,00	664,30	33.564,30	9.250,00
RESPONSABILE DI AREA PREVENZIONE AMBIENTALE		SC				
RESPONSABILE DI LABORATORIO MULTISITO		SC				
RESPONSABILE DI STRUTTURA IDRO-METEO-CLIMA		SC				
RESPONSABILE DI SERVIZIO QUALITÀ ECOMANAGEMENT FORMAZIONE	1B	SC	30.700,00	664,30	31.364,30	9.250,00
RESPONSABILE DI STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE		SC				
RESPONSABILE DI SERVIZIO AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI	2A	SS	26.500,00	317,20	26.817,20	8.000,00
RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE		SS				
RESPONSABILE DI LABORATORIO (BOLOGNA-REGGIO EMILIA, FERRARA-RAVENNA)		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INNOVAZIONE DIGITALE		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE (BOLOGNA)		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO ACQUISTI E PATRIMONIO		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO AMMINISTRAZIONE BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO RISORSE UMANE		SS				
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE AMBIENTE, PREVENZIONE E SALUTE	2B	AS	20.500,00	AS: 182,00 SS: 317,20	AS: 20.682,00 SS: 20.817,20	6.000,00
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE QUALITÀ DELL'ARIA		AS				
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE METROLOGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI (sino al 31/10/2021) (***)		AS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO GESTIONE DEMANIO IDRICO		SS				
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO PIANIFICAZIONE E PROGETTI EUROPEI		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E AVVOCATURA		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO CLIMA (**)		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO IDROGRAFIA E IDROLOGIA REGIONALE E DISTRETTO PO (**)	SS	25.150,00	317,20	25.467,20		
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO ENERGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI da 01/11/2021 (**)(^)	SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO SALA OPERATIVA E CENTRO FUNZIONALE (**)	SS	17.300,00	AS - P: 182,00 SS: 317,20	AS - P: 17.482,00 SS: 17.617,20	6.000,00	
RESPONSABILE DI SERVIZIO INDIRIZZI TECNICI	SS					
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE RADIOATTIVITÀ AMBIENTALE	AS					
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE SISTEMI IDRICI	AS					
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA A)	SS					
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE IMPIANTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE	AS					
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA BIOLOGIA	P	14.100,00	AS - P: 182,00	AS - P: 14.282,00	6.000,00	
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE RADIAZIONI NON IONIZZANTI (CEM)	AS					
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA B)	P					
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE AGROZOOTECNIA	AS					
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE EMISSIONI INDUSTRIALI	AS					
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE RUMORE	AS					
RESPONSABILE DI UNITÀ SPECIALISTICA DI SISTEMI AMBIENTALI	P					
RESPONSABILE DI FORMAZIONE	P					
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ	P	4	valore minimo: 10.286,38		6.000,00	
RESPONSABILE DI PROCESSI TRASVERSALI	P					
RESPONSABILE DI POSIZIONE DI STAFF, UNITÀ DI PROGETTO (retribuzione di posizione in godimento comprensiva dell'incremento CCNL 17/12/20 art. 87 comma 4, con salvaguardia valore minimo euro 10.286,38)	4	P				

(*) I VALORI DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SONO COMPRESIVI DEL RATEO DI TREDICESIMA MENSILITÀ

(**) POSIZIONI A VALENZA REGIONALE ASSEGNABILI IN VIA PREFERENZIALE AI DIRIGENTI DEI RUOLI PT

(***) Per la posizione dirigenziale RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE METROLOGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI il riferimento è la DDG n. 103/2020 e relativo allegato

(^) Per la posizione dirigenziale RESPONSABILE OSSERVATORIO ENERGIA fino al 31/10/2021 i riferimenti sono la DDG n. 103/2020 e l'Accordo Rep. n. 339/2020.

LEGENDA: SC (STRUTTURA COMPLESSA); SS (STRUTTURA SEMPLICE); AS (ALTA SPECIALIZZAZIONE); P (PROFESSIONAL)

(§) Gli incrementi spettano al solo personale titolare di incarico al 1/1/2021. Al personale neo assunto, dopo il superamento del periodo di prova, spetta la retribuzione di posizione Accordo Rep. n. 339/20

Tabella B1): Consuntivo Fondi anno 2020 dirigenza medico-sanitaria. Relazione di sintesi e destinazione dei residui.

Le Parti si danno atto che l’Agenzia, in applicazione dell’art. 22 CCNL ex Area III dell’08/06/2000 “Risoluzione consensuale” e dell’art. 2, comma 72 L. 191/2009, ha adeguato in diminuzione le risorse destinate al trattamento economico accessorio per l’anno 2020 della dirigenza sanitaria e, con il presente Accordo, le Parti procedono alla sottoscrizione definitiva dei fondi anno 2020 di cui al CCNL dell’Area Sanità del 19/12/2019.

Le Parti, riguardo ai fondi contrattuali anno 2020 del personale della Dirigenza Sanitaria, prendono atto della seguente situazione di riepilogo circa la determinazione, la relativa spesa e la consistenza dei residui:

Descrizione	Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2020 (art.94)	Fondo per la retribuzione di risultato anno 2020 comprese somme non utilizzate anno 2019 (art. 95)	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2020 (art. 96)
Fondo	1.310.149,81	630.445,00	144.651,23
Spesa	-1.218.869,38	-635.129,75	-109.089,53
Residuo	91.280,43	-4.684,75	35.561,70

Considerato che:

- il fondo di cui all’art. 94 CCNL Area Sanità 19/12/2019 presenta, per l’anno 2020, un residuo attivo di euro 91.280,43;
- il fondo di cui all’art. 95 CCNL Area Sanità 19/12/2019 presenta, per l’anno 2020, un residuo passivo di euro 4.684,75;
- il fondo di cui all’art. 96 CCNL Area Sanità 19/12/2019 presenta, per l’anno 2020, un residuo attivo di euro 35.561,70

le Parti prendono atto che gli impieghi del fondo per la retribuzione di risultato sono superiori al limite, con compensazione sul fondo di cui all’art. 94 per complessivi euro 4.684,75; al netto della compensazione di cui sopra i residui dei fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 CCNL Area Sanità 19/12/2019 – anno 2020 – ammontano complessivamente ad **euro 122.157,38**; le Parti concordano di

destinare tali risorse al finanziamento della retribuzione di risultato *una tantum* anno 2021, secondo le politiche di cui al paragrafo 5 del presente Accordo.

Per Arpae

Giuseppe Bortone	firmato
Lia Manaresi	firmato
Maria Adelaide Corvaglia	firmato
Eriberto de' Munari	firmato

Per i rappresentanti delle OO.SS. aziendali

Cecilia Bergamini ANAAO ASSOMED	firmato
Ermanno Errani ANAAO ASSOMED	firmato
Monica Ascanelli FP CGIL Area dirigenza	firmato
Davide Battistella FP CGIL	firmato
Davide Battini CISL FP	firmato
Mauro Noberini CISL FP	firmato
Christian Ruiu UIL FPL	firmato
Andrea Zannoni UIL FPL	firmato

TABELLA B1)

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie	
ANNO 2020	
Art. 94 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione degli incarichi	
Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:	
Art. 94, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria	38.819,22
Art. 94, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	1.258.152,98
Totale art. 94, comma 2	1.296.972,20
Incrementi stabili:	
Art. 94, comma 3, lett. a): € 248,30 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019	
n. 3 dirigenti medici (€ 248,30 X 3)	744,90
n. 98 dirigenti sanitari (€ 248,30 X 98):	24.333,40
Totale art. 94, comma 3, lettera a)	25.078,30
Art. 94, comma 3, lett. b): RIA e assegni personali che non saranno più corrisposti al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del nuovo fondo per la retribuzione degli incarichi (2020). Importo annuo cessati 2019 (non computati nelle risorse consolidate di cui all'art. 94, comma 2)	
dirigenti medici	0,00
dirigenti sanitari	1.102,27
Totale art. 94, comma 3, lettera b)	1.102,27
Art. 94, comma 3, lett. c): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	0,00
Art. 94, comma 3, lett. d): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche	0,00
Art. 94, comma 3, lett. e): risorse trasferite stabilmente ai sensi dell'art. 95, comma 9 dal Fondo per la retribuzione di risultato	0,00
Totale art. 94, comma 3	26.180,57
Incrementi variabili:	
Art. 94, comma 4, lett. a): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 94, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
Totale art. 94, comma 4	0,00
Decurtazioni per cessazioni da risoluzione consensuale anno 2020 (art. 22 CCNL 8.6.2000 - art. 2, c. 72 L. 191/2009, DDG 142/2020)	-13.002,96
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2020	1.310.149,81
CALCOLO RESIDUO 2020 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 94 ANNO 2020:	
Retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile	-1.124.439,07
Indennità di specificità medico-veterinaria	-14.127,31
Indennità per incarico di direzione di struttura complessa	-80.303,00
TOTALE SPESA FONDO ART. 94 ANNO 2020	-1.218.869,38
RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2020	91.280,43

TABELLA B1)

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie	
ANNO 2020	
Art. 95 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione di risultato	
Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:	
Art. 95, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai medici	19.161,78
Art. 95, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai veterinari	0,00
Art. 95, comma 2, lett. c): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	495.679,51
Totale art. 95, comma 2	514.841,29
Incrementi stabili:	
Art. 95, comma 3, lett. a): € 162,50 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019	
n. 3 dirigenti medici (€ 162,50 X 3)	487,50
n. 98 dirigenti sanitari (€ 162,50 X 98):	15.925,00
Totale art. 95, comma 3, lettera a)	16.412,50
Art. 95, comma 3, lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	0,00
Art. 95, comma 3, lett. c): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche	0,00
Totale art. 95, comma 3	16.412,50
Decurtazioni per cessazioni da risoluzione consensuale anno 2020 (art. 22 CCNL 8.6.2000 - art. 2, c. 72 L. 191/2009, DDG 142/2020)	-17.500,00
Totale risorse stabili	513.753,79
Incrementi variabili:	
Art. 95, comma 4, lett. a): RIA e assegni personali, ratei non corrisposti al personale cessato nell'anno 2019	71,32
art. 95, comma 4, lett. b): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 95, comma 4, lett. c): risorse di cui all'art. 52, c. 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area IV Medico Veterinaria e art. 52, c. 5, lett. b) Area II, Dirigenza sanitaria	0,00
Art. 95, comma 4, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti si sponsorizzazione, collaborazione....)	0,00
Art. 95, comma 4, lett. e): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011	0,00
Art. 95, comma 4, lett. f): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
Totale art. 95, comma 4	71,32
Residui anno 2019 (DDG n. 73/2020, Accordo Integrativo Rep.n. 339/2020)	116.619,89
Totale risorse variabili	116.691,21
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020	630.445,00
CALCOLO RESIDUO 2020 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 95 ANNO 2020:	
Retribuzione di risultato	-617.047,10
Bonus delle eccellenze	-11.438,46
Welfare integrativo (Accordo Rep. n. 322/2020)	-609,19
Sperimentazione caposquadra unico	-6.000,00
Attività istituzionale notturna/festiva	-35,00
TOTALE SPESA FONDO ART. 95 ANNO 2020	-635.129,75
RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020	-4.684,75

TABELLA B1)

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie	
ANNO 2020	
Art. 96 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	
Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:	
Art. 96, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria	829,60
Art. 96, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	130.996,63
Totale art. 95, comma 2	131.826,23
Incrementi stabili:	
Art. 96, comma 3, lett. a): € 325,00 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019	
n. 3 dirigenti medici (€ 325,00 X 3)	975,00
n. 98 dirigenti sanitari (€ 325,00 X 98):	31.850,00
Totale art. 95, comma 3, lettera a)	32.825,00
Art. 96, comma 3, lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	0,00
Art. 96, comma 3, lett. c): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche	0,00
Art. 96, comma 3, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, c. 435, L. 205/17, a seguito di riparto in sede regionale	0,00
Totale art. 95, comma 3	32.825,00
Incrementi variabili:	
Art. 96, comma 4, lett. a): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 96, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
Art. 96, comma 4, lett. c): eventuale quota di risorse trasferita annualmente dal fondo risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e)	0,00
Totale art. 94, comma 4	0,00
Decurtazioni per cessazioni da risoluzione consensuale anno 2020 (art. 22 CCNL 8.6.2000 - art. 2, c. 72 L. 191/2009, DDG 142/2020)	-20.000,00
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2020	144.651,23
CALCOLO RESIDUO 2020 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 96 ANNO 2020:	
Indennità di polizia giudiziaria	-20.400,00
Indennità di rischio radiologico	-826,32
Pronta disponibilità	-85.057,10
Straordinario in pronta disponibilità	-2.806,11
TOTALE SPESA FONDO ART. 96 ANNO 2020	-109.089,53
RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2020	35.561,70
TOTALE RESIDUI FONDI ARTT. 94, 95 E 96 CCNL AREA SANITA' ANNO 2020	122.157,38

Tabella B2): Consuntivo Fondi anno 2020 dirigenza PTA. Relazione di sintesi e destinazione dei residui.

Premessa: applicazione CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020

Le Parti prendono atto che con Determina n. 38/2021 l'Agenzia ha provveduto al riconoscimento ed all'erogazione degli emolumenti dovuti ai sensi del CCNL Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 e ha applicato il nuovo sistema degli incarichi.

In sintesi l'Agenzia, in applicazione dell'art. 70, comma 6 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 ha ricondotto, con decorrenza 01/01/2021, gli incarichi in essere dei dirigenti PTA nelle nuove tipologie di incarico previste dallo stesso art. 70; ai sensi del successivo art. 89 ha poi articolato il valore complessivo dell'incarico in godimento in: retribuzione di posizione di parte fissa (coincidente con il suo valore minimo, definito dal nuovo CCNL) e retribuzione di posizione parte variabile; la somma di parte fissa e variabile rappresenta il valore complessivo dell'incarico, attribuito con Accordo integrativo Rep. n. 339/2020, a cui si sommano gli incrementi di cui all'art. 87, comma 4 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020.

Le Parti, per completezza, si danno reciprocamente atto che il nuovo CCNL Area Funzioni Locali, come evidenziato dalla Corte dei Conti in sede di certificazione dell'Ipotesi, semplifica la gestione dei fondi contrattuali, che si riducono da tre a due, istituendo, a decorrere dall'anno 2021, il Fondo retribuzione di posizione di cui all'art. 90 ed il Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori, di cui al successivo art. 91. Il primo accoglie le risorse destinate alle politiche di carriera professionale, mentre il secondo quelle tese a supportare la premialità, cui deve essere destinato annualmente il 70% delle risorse ivi disponibili. La costituzione provvisoria dei fondi anno 2021 è riportata nella Tabella C2).

Consuntivo Fondi anno 2020 e destinazione dei residui.

Le Parti riguardo ai fondi per il trattamento accessorio, anno 2020, del personale della Dirigenza PTA, prendono atto della seguente situazione di riepilogo circa la determinazione, la relativa spesa e la consistenza dei residui:

ANNO 2020: TABELLA DI DIRIGENZA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA (EX AREA III)**DETERMINAZIONE DEFINITIVA E CONSUNTIVO DEI FONDI DI CUI AGLI ARTT. 8, 9 E 10 CCNL 06/05/2010 (RISORSE FISSE E RISORSE VARIABILI)**

Descrizione	Fondo posizione anno 2020 (art. 8)		Fondo disagio anno 2020 (art. 9)		Fondo risultato anno 2020 (<i>compresi residui anno 2019</i>) (art. 10)	
	PTA	Dirigenti Ex Area II, inquadri nel Ruolo Tecnico dal 1/1/2018	PTA	Dirigenti Ex Area II, inquadri nel Ruolo Tecnico dal 1/1/2018	PTA	Dirigenti Ex Area II, inquadri nel Ruolo Tecnico dal 1/1/2018
Fondo anno 2020, determinato con DDG 73/2020	355.511,80	164.189,50	11.521,72	0,00	62.830,00	25.116,27
Incrementi stabili: retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati (importo annuo cessazioni 2019)	918,97		0,00		0,00	
Subtotale	520.620,27		11.521,72		87.946,27	
Incrementi art. 90, comma 3, lett. a) e art. 91, comma 3 lett. a) CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 - anno 2020	5.746,00		0,00		9.503,00	
Residui anno 2019 (DDG n. 73/2020, Accordo Integrativo Rep.n. 339/2020)	0,00	0,00	0,00	0,00	129.103,60	7.039,13
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2020	526.366,27		11.521,72		233.592,00	
SPESA ANNO 2020	-344.957,08		-5.558,68		-134.118,20	
RESIDUI ANNO 2020	181.409,19		5.963,04		99.473,80	

TOTALE RESIDUI FONDI ARTT. 8, 9 E 10 ANNO 2020: 286.846,03

TABELLA C1)

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie	
ANNO 2021	
Art. 94 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione degli incarichi	
Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:	
Art. 94, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria	38.819,22
Art. 94, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	1.258.152,98
Totale art. 94, comma 2	1.296.972,20
Incrementi stabili:	
Art. 94, comma 3, lett. a): € 248,30 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019	
n. 3 dirigenti medici (€ 248,30 X 3)	744,90
n. 98 dirigenti sanitari (€ 248,30 X 98):	24.333,40
Totale art. 94, comma 3, lettera a)	25.078,30
Art. 94, comma 3, lett. b):	
RIA annua cessati 2019 (non computata nelle risorse consolidate di cui all'art. 94, comma 2)	1.102,27
RIA annua cessati 2020	6.531,98
Totale art. 94, comma 3, lettera b)	7.634,25
Art. 94, comma 3, lett. c): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	0,00
Art. 94, comma 3, lett. d): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche	0,00
Art. 94, comma 3, lett. e): risorse trasferite stabilmente ai sensi dell'art. 95, comma 9 dal Fondo per la retribuzione di risultato	0,00
Totale art. 94, comma 3	32.712,55
Incrementi variabili:	
Art. 94, comma 4, lett. a): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 94, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
Totale art. 94, comma 4	0,00
TOTALE ART. 94, COMMI 2,3 E 4 - ANNO 2021	1.329.684,75
Annualizzazione decurtazioni per cessazioni da risoluzione consensuale anno 2020 (art. 22 CCNL 8.6.2000 - art. 2, c. 72 L. 191/2009, DDG 142/2020)	-32.986,29
TOTALE PROVVISORIO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2021	1.296.698,46

TABELLA C1)

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2021

Art. 95 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione di risultato

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 95, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai medici	19.161,78
Art. 95, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai veterinari	0,00
Art. 95, comma 2, lett. c): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	495.679,51
Totale art. 95, comma 2	514.841,29

Incrementi stabili:

Art. 95, comma 3, lett. a): € 162,50 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 162,50 X 3)	487,50
n. 98 dirigenti sanitari (€ 162,50 X 98):	15.925,00
Totale art. 95, comma 3, lettera a)	16.412,50

Art. 95, comma 3, lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica **0,00**

Art. 95, comma 3, lett. c): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche **0,00**

Totale art. 95, comma 3 16.412,50

Annualizzazione decurtazioni per cessazioni da risoluzione consensuale anno 2020 (art. 22 CCNL 8.6.2000 - art. 2, c. 72 L. 191/2009, DDG 142/2020) -24.000,00

Totale risorse stabili 507.253,79

Incrementi variabili:

Art. 95, comma 4, lett. a): RIA e assegni personali, ratei non corrisposti al personale cessato nell'anno 2020 **2.784,46**

art. 95, comma 4, lett. b): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica **0,00**

Art. 95, comma 4, lett. c): risorse di cui all'art. 52, c. 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area IV Medico Veterinaria e art. 52, c. 5, lett. b) Area II, Dirigenza sanitaria **0,00**

Art. 95, comma 4, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti si sponsorizzazione, collaborazione....) **0,00**

Art. 95, comma 4, lett. e): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011 **0,00**

Art. 95, comma 4, lett. f): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo **0,00**

Totale art. 95, comma 4 2.784,46

TOTALE ART. 95, COMMI 2, 3 (risorse stabili) - ANNO 2021 507.253,79

TOTALE ART. 95, COMMA 4 (risorse variabili) - ANNO 2021 2.784,46

TOTALE PROVVISORIO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 510.038,25

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie
--

ANNO 2021

Art. 96 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 96, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria	829,60
--	--------

Art. 96, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	130.996,63
--	------------

Totale art. 95, comma 2	131.826,23
--------------------------------	-------------------

Incrementi stabili:

Art. 96, comma 3, lett. a): € 325,00 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 325,00 X 3)	975,00
--------------------------------------	--------

n. 98 dirigenti sanitari (€ 325,00 X 98):	31.850,00
---	-----------

Totale art. 95, comma 3, lettera a)	32.825,00
--	------------------

Art. 96, comma 3, lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	0,00
---	------

Art. 96, comma 3, lett. c): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche	0,00
--	------

Art. 96, comma 3, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, c. 435, L. 205/17, a seguito di riparto in sede regionale	0,00
--	------

Totale art. 95, comma 3	32.825,00
--------------------------------	------------------

Incrementi variabili:

Art. 96, comma 4, lett. a): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
--	------

Art. 96, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
--	------

Art. 96, comma 4, lett. c): eventuale quota di risorse trasferita annualmente dal fondo risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e)	0,00
---	------

Totale art. 94, comma 4	0,00
--------------------------------	-------------

Decurtazioni per cessazioni da risoluzione consensuale anno 2020 (art. 22 CCNL 8.6.2000 - art. 2, c. 72 L. 191/2009, DDG 142/2020)	-20.000,00
--	------------

TOTALE PROVVISORIO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2021	144.651,23
--	-------------------

TOTALE PROVVISORIO FONDI ARTT. 94, 95 e 96 CCNL AREA III PER IL TRIENNIO 2016-2018 - ANNO 2021	1.951.387,94
---	---------------------

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali

ANNO 2021

Art. 90 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di posizione

Art. 90, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 di cui alla DDG N.74/2021, certificate dal Collegio dei Revisori con verbale del 16/07/2021:

Risorse del Fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 356.430,77

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpae ex L. 56/2014 e L.R: n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di risultato con Accordo integrativo Rep. n. 339/2020). 164.189,50

Totale risorse consolidate art. 90, comma 2 520.620,27

Incrementi stabili:

Art. 90, comma 3, lett. a): importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA) 5.746,00

Art. 90, comma 3, lett. b): RIA annua cessati 2020 1.641,77

Art. 90, comma 3, lett. c): risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali) 0,00

Art. 90, comma 3, lett. d): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), nel rispetto delle linee guida regionali; DDG n. 142/2020: annualizzazione dell'incremento operato nell'anno 2020 0,00

Art. 90, comma 3, lett. e): eventuali risorse trasferite al presente fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 0,00

Totale incrementi stabili art. 90, comma 3, lett. a), b), c), d) e) 7.387,77

Incrementi variabili:

Art. 90, comma 4, lett. a): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione 0,00

Art. 90, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei dirigenti PTA, coerenti con le finalità del presente fondo 0,00

Totale incrementi variabili art. 90, comma 4, lett. a) e b) 0,00

TOTALE ART. 90, COMMI 2, 3 E 4 - ANNO 2021 528.008,04

TOTALE PROVVISORIO FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2021 528.008,04

TABELLA C2)

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali

ANNO 2021

Art. 91 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

Art. 91, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 di cui alla DDG n. 74/2021, certificate dal Collegio dei Revisori con verbale del 16/07/2021:

Art. 91, comma 2, lett. a): Risorse del Fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 62.830,00

Art. 91, comma 2, lett. b): Risorse del Fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 11.521,72

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpa ex L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione 25.116,27

Totale risorse consolidate art. 91, comma 2 **99.467,99**

Incrementi stabili:

Art. 91, comma 3, lett. a): importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA) 9.503,00

Art. 91, comma 3, lett. b): risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali) 0,00

Art. 91, comma 3, lett. c): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali) 0,00

Totale incrementi stabili art. 91, comma 3, lett. a), b), c) **9.503,00**

Totale risorse stabili **108.970,99**

Incrementi variabili:

Art. 91, comma 4, lett. a): ratei di RIA non corrisposti a dirigenti PTA cessati dal servizio nell'anno 2020 1.412,91

Art. 91, comma 4, lett. b): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione 0,00

Art. 91, comma 4, lett. c): risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area III, calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza PTA 0,00

Art. 91, comma 4, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti si sponsorizzazione, collaborazione....) 0,00

Art. 91, comma 4, lett. e): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011 0,00

Art. 91, comma 4, lett. f): risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo

Totale incrementi variabili art. 91, comma 4, lett. a), b), c), d), e), f) **1.412,91**

TOTALE ART. 91, COMMI 2,3 E 4 - ANNO 2021 **110.383,90**

TOTALE PROVVISORIO FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2021 **110.383,90**

Parere del Collegio dei Revisori in merito a:

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI ARP AE IN MATERIA DI: FONDI CONTRATTUALI ANNI 2020 E 2021; POSIZIONI DIRIGENZIALI E RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021.

Il giorno 22/07/2021, il Collegio dei Revisori ha esaminato l'Ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale Rep. n. 350/2021 in oggetto, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Il Collegio dei Revisori:

VISTI:

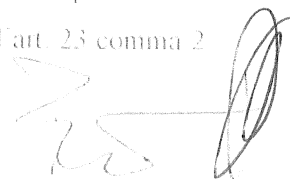
- l'art. 40 bis, comma 1, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'art. 8, comma 6 CCNL Area Sanità del 19/12/2019 e l'art. 8, comma 6 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 i quali prevedono un controllo, da parte del Collegio dei Revisori, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;
- l'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, debbano essere redatte una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa e che tali relazioni debbano essere certificate dal Collegio dei Revisori;
- la Circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze avente ad oggetto "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)";

VISTA INOLTRE:

- la Delibera del Direttore Generale n. 74 del 19/07/2021 con la quale Arpae ha provveduto alla determinazione dei fondi contrattuali di tutto il personale dirigente, in via definitiva, a consuntivo con riferimento all'anno 2020 ed, in via provvisoria, con riferimento all'anno 2021;

RICHIAMATO:

- il verbale del 16/07/2021 con cui questo Collegio, chiamato ad esprimere un parere sulla Delibera n. 74/2021 sopra richiamata, ha certificato positivamente la determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali relativi all'anno 2020, la ricognizione dei residui disponibili e la determinazione provvisoria dei fondi contrattuali relativi all'anno 2021, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23 comma 2



del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dalle disposizioni vigenti in materia di contenimento della finanza pubblica;

RILEVATO:

- che l'Ipotesi di Accordo Integrativo Rep. n. 350/2021 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori con nota del 22/07/2021, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- che tale Ipotesi di Accordo, sottoscritta dalle Parti in data 21/07/2021, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'art. 4, comma 3-*sexies* dello stesso decreto legislativo n. 165/2001;

VISTE INFINE

- la Relazione Illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria all'Ipotesi di Accordo Integrativo aziendale Rep. n. 350/2021;

VERIFICATO:

- che le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dirigente di Arpac (la cui determinazione, a consuntivo per l'anno 2020 ed in via di previsione per l'anno 2021, è stata certificata positivamente con il verbale del 16/07/2021 sopra richiamato) coprono integralmente l'onere scaturente dalla realizzazione delle politiche previste dalla contrattazione integrativa in esame;

CERTIFICA CHE:

- sono state adeguatamente rappresentate la situazione dei fondi della Dirigenza di Arpac (per la dirigenza medico-sanitaria: CCNL Area Sanità del 19/12/2019; per la dirigenza professionale, tecnica e amministrativa: CCNL dell'ex Area III del 06/05/2010 con riferimento all'anno 2020 e CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 con riferimento all'anno 2021);
- le risorse contenute nei fondi per l'anno 2021 sono compatibili con le politiche di valorizzazione previste dall'Ipotesi di Accordo in esame.

Tutto ciò premesso e ritenuto, il Collegio esprime parere positivo all'Ipotesi di Accordo Integrativo Rep. n. 350/2021.

Letto, approvato e sottoscritto

Dott. Paolo Arata (Presidente)

firmato

Dott. Del Viscio Nicola (Componente)

firmato

firmato digitalmente

Dott. Massimo Bettelco (Componente)

firmato