

Accordo integrativo aziendale del personale dirigente dell'Area Regioni ed Autonomie Locali – Anno 2017

Rep. n. 306 del 1/12/2017

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Rep. n. 306 del 1/12/2017 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2017 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali – Coordinatore Delegazione Trattante Direttore Sezione Provinciale di Bologna – Componente Delegazione Trattante Direttore Sezione Provinciale di Parma – Componente Delegazione Trattante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO Assomed Fedirets FP CGIL CISL FP UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANAAO Assomed Fedirets FP CGIL CISL FP UIL FPL |
| Soggetti destinatari | Personale dirigente dell'Area Regioni e Autonomie Locali |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Presa d'atto della determinazione provvisoria del fondo relativo alle risorse decentrate - anno 2017 - da destinare al personale dirigente dell'Area Regioni e Autonomie Locali trasferito ad Arpae, con decorrenza 1/1/2016, per effetto del riordino funzionale (L. 56/2014 e L.R. 13/2015), avvenuta con DDG n. 97/2017 e certificata dal Collegio dei Revisori con verbale del 12/9/2017. Ripartizione e destinazione delle risorse del fondo anno 2017. |

| | | |
|---|---|---|
| | | |
| <p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p> | <p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> | <p>Viene allegata la certificazione del Collegio dei Revisori emessa in data 29/11/2017</p> |
| | <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> | |
| | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p>Il Piano della performance 2017-2019 - Anno 2017 è stato adottato con DDG n. 43/2017 ed è stato trasmesso all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae per gli adempimenti di competenza.</p> |
| | | <p>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2017 - 2019, previsto dagli artt. 10 e 46 del d. lgs. 33/2013, è stato adottato con DDG n. 7/2017.</p> |
| | | <p>In attuazione della legge n. 190/2012, del d. lgs. n. 33/2013 e della Delibera ANAC n. 236/2017, la Griglia di rilevazione al 31 marzo 2017 è stata trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae per l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2017 da parte di Arpae.</p> |
| <p>La Relazione sulla performance anno 2016 è stata validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae ed è stata adottata con DDG n. 32/2017.</p> | | |
| <p>Eventuali osservazioni</p> | | |

Accordo integrativo aziendale del personale dirigente dell'Area Regioni ed Autonomie Locali Anno 2017

Rep. n. 306 del 1/12/2017

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con il presente Accordo rep. n. 306/2017 si è proceduto alla presa d'atto della determinazione provvisoria del fondo relativo alle risorse decentrate - anno 2017 - da destinare al personale dirigente dell'Area Regioni e Autonomie Locali trasferito ad Arpae, con decorrenza 1/1/2016, per effetto del riordino funzionale (L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015), avvenuta con DDG n. 97/2017 e certificata dal Collegio dei Revisori con verbale del 12/9/2017.

Il presente Accordo rep. n. 306/2017 è stato elaborato nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 (c.d. Riforma Madia) il quale, all'art. 23, comma 2, con decorrenza dal 1° gennaio 2017:

- ha disposto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- ha abrogato l'art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015, che imponeva, a decorrere dal 1° gennaio 2016, il contenimento dell'ammontare complessivo delle risorse, destinate annualmente al trattamento economico accessorio, entro il limite costituito dal corrispondente importo determinato per l'anno 2015, nonché la decurtazione di tali risorse in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile.

Ne consegue che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'unico limite di spesa fissato dal legislatore per la retribuzione accessoria è costituito dal limite soglia anno 2016.

Il presente Accordo rep. n. 306/2017, oltre che nel rispetto della normativa sopra richiamata, è stato elaborato in coerenza con le disposizioni contrattuali in materia di finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della Dirigenza Regioni ed Autonomie Locali e, in particolare: gli artt. 26, 27, 28 e 29 del CCNL del 23/12/1999; l'art. 5 del CCNL del 03/08/2010.

Riguardo al fondo per le risorse decentrate anno 2017, con il presente Accordo rep. n. 306/2017 si è preso atto delle risorse disponibili, così come quantificate, in via provvisoria, con Delibera del Direttore Generale n. 97 del 26/09/2017, per un importo complessivo di euro 250.305,77. In particolare, con la Delibera n. 97/2017, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017:

- si è provveduto, in applicazione dell'art. 26, comma 1, lett. G) del CCNL 23/12/1999, ad incrementare, in via provvisoria, il fondo per il trattamento economico accessorio con i risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità che, in via di previsione, non verrà liquidata al personale in cessazione nell'anno 2017 (ratei non corrisposti), per un importo complessivo di euro 343,53 (non si sono rilevate cessazioni nell'anno 2016);
- contestualmente si è provveduto, al fine di ricondurre il predetto fondo al limite costituito dall'importo determinato per l'anno 2016, ad una decurtazione di pari importo (euro -343,53);
- si è preso atto che, per effetto dell'abrogazione, a decorrere dal 1° gennaio 2017, dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015, il fondo anno 2017 non deve essere ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile.

Le risorse disponibili al finanziamento della retribuzione variabile, anno 2017, del personale dell'Area della Dirigenza Regioni ed Autonomie Locali, vengono riportate nella tabella A) di cui al presente Accordo rep. n. 306/2017.

Con riferimento alla retribuzione di posizione anno 2017, con il presente Accordo rep. n. 306/2017 si prende atto che, nelle more dei provvedimenti di riorganizzazione delle relative funzioni – ed in attuazione di quanto disposto dall'Osservatorio Regionale, istituito ai sensi dell'art. 67 della L.R. n. 13/2015 – si è provveduto ad assicurare continuità, anche per l'anno 2017, agli incarichi dirigenziali ricoperti, al 31/12/2015, dal personale trasferito; in particolare, con D.D.G. n. 88/2016, sono stati prorogati, fino al 31/12/2017, tutti gli incarichi dirigenziali di Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni in scadenza al 31/10/2016 ed al 31/12/2016.

Con il presente Accordo rep. n. 306/2017 si prende atto, altresì che, ai sensi dell'art. 5 dei Criteri dell'Osservatorio Regionale, le retribuzioni di posizione relative all'anno 2017 sono state confermate negli stessi importi fissati, per l'anno 2015, dagli Enti di Area Vasta interessati al riordino funzionale, in continuità a quanto stabilito con l'Accordo Integrativo Aziendale Rep. n. 288/2017 per l'anno 2016.

Con riferimento alla retribuzione di risultato, relativa all'anno 2017, dei dirigenti trasferiti, il presente Accordo rep. n. 306/2017 stabilisce che tale retribuzione resta determinata nell'importo comunicato dalle Province e dalla Città Metropolitana di Bologna, ai sensi dell'art. 6 dei Criteri dell'Osservatorio Regionale, e sarà liquidata, al termine del processo di valutazione, nel mese di aprile 2018.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi contrattuali

Le destinazioni dei fondi contrattuali, e le relative politiche di sviluppo del personale, sono regolate in Arpae dal presente Accordo rep. n. 306/2017.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Il sistema di valutazione dei dirigenti trasferiti è quello individuato con D.D.G. n. 30/2010, così come modificato con D.D.G. n. 65/2016 e con D.D.G. n. 46/2017, e si compone di:

- valutazione delle prestazioni (ValPrest), in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati, per i quali i giudizi vengono espressi, previo colloquio tra valutatore e valutato, utilizzando la scheda di valutazione prestazione (VALPREST);
- valutazione dei comportamenti organizzativi (ValComp). A tal fine l'Agenzia ha preventivamente definito uno specifico "[Repertorio dei comportamenti organizzativi del personale dirigente di Arpae](#)", inteso quale insieme di fattori/competenze che definiscono i comportamenti "attesi" dai dirigenti. I valutati compilano una relazione di autovalutazione, sulla base di un format predefinito, e i giudizi vengono espressi, previo colloquio tra valutatore e valutato, utilizzando la scheda valutazione competenze (VALCOMP).

d) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati attesi e auspicati dalla contrattazione decentrata sono volti a concretizzare i principi delineati nelle norme contrattuali mediante l'utilizzo delle risorse rese disponibili, al fine di temperare l'esigenza di assicurare ed incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con il miglioramento delle condizioni di lavoro e crescita professionale del personale.