

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE IN APPLICAZIONE DEL CCNL DELL'AREA
DELLA DIRIGENZA SPTA DEL SSN II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009
SOTTOSCRITTO IL 6 MAGGIO 2010**

In data 8 febbraio 2011, ha avuto luogo l'incontro per la firma dell'Accordo Integrativo Aziendale, in applicazione del CCNL dell'Area della Dirigenza SPTA Il biennio 2008-2009, sottoscritto il 6 maggio 2010, tra le parti sotto indicate:

per ARPA:

Stefano Tibaldi	firmato
Lia Manaresi	firmato
Maria Adelaide Corvaglia	firmato

per i rappresentanti delle OO.SS. Aziendali:

Luigi Pasquali	CISL FP	firmato
Mauro Noberini	CISL FP	firmato
Anna Maria Casadei	UIL FPL	firmato
Roberto Ghetti	FP CGIL	firmato
Valerio Marroni	SDS SNABI	firmato
Lucio Botarelli	Fedir Sanità	firmato

1. PREMESSA

Il presente Accordo è stato elaborato, oltre che nel rispetto del CCNL dell'Area della Dirigenza SPTA II biennio 2008-2009, sottoscritto il 6 maggio 2010, in coerenza con quanto definito nell'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL dell'Area della Dirigenza SPTA del SSN parte normativa quadriennio 2006-2009 e parte economica I biennio 2006-2007, sottoscritto il 17 ottobre 2008, rep. n. 170/2009 e nel Verbale di concertazione in materia di revisione del sistema di valutazione dei dirigenti di ARPA – Valutazione comportamenti organizzativi, rep. n. 173/2010.

2. RISORSE

Con il presente Accordo le parti procedono alla sottoscrizione definitiva dei fondi relativi agli anni 2008 e 2009 di cui al CCNL dell'Area della Dirigenza SPTA II biennio 2008-2009, sottoscritto il 6 maggio 2010, ed alla sottoscrizione della ipotesi di determinazione dei fondi relativa all'anno 2010.

I fondi relativi al II biennio economico 2008-2009 e l'ipotesi di determinazione dei fondi relativa all'anno 2010 sono riportati nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

Le parti si danno atto che nella definizione dei suddetti fondi sono stati considerati:

- gli aumenti previsti dal CCNL dell'Area della Dirigenza SPTA II biennio 2008-2009, sottoscritto il 6 maggio 2010;
- le decurtazioni derivanti dall'attuazione del progetto di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale dirigente, di cui al verbale di concertazione rep. n. 162/2009. In particolare sono stati calcolati i ratei di competenza rispettivamente degli anni 2008, 2009 e 2010.

Risulta, pertanto, la seguente situazione di riepilogo circa la determinazione dei fondi artt. 8, 9 e 10 CCNL 6/5/2010, Il biennio economico, anni 2008-2009, la relativa spesa e la consistenza dei residui per entrambi i ruoli:

	2008		2009	
	sanitaria	pta	sanitaria	pta
<i>fondo art. 8 (posizione)</i>	1.489.604,52	431.600,99	1.502.887,61	442.726,12
spesa	-1.458.789,11	-399.038,82	-1.637.444,61	-474.257,36
saldo fondo art. 8	30.815,41	32.562,17	-134.557,00	-31.531,24
<i>fondo art. 9 (disagio)</i>	281.116,41	12.244,72	280.694,66	12.244,72
spesa	-152.189,25	-5.962,18	-136.421,17	-8.257,32
saldo fondo art. 9	128.927,16	6.282,54	144.273,49	3.987,40
<i>fondo art. 10 (risultato)</i>	830.402,94	159.659,71	866.852,32	173.236,86
spesa	-815.479,55	-186.000,22	-821.594,37	-205.907,80
saldo fondo art. 10	14.923,39	-26.340,51	45.257,95	-32.670,94

Considerato che:

il fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010 presenta per l'anno 2008 un residuo attivo di euro 30.815,41 (RS) e di euro 32.562,17 (RPTA) mentre per l'anno 2009 un residuo passivo di euro 134.557,00 (RS) e di euro 31.531,24 (RPTA);

il fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010 presenta per l'anno 2008 un residuo attivo di euro 128.927,16 (RS) e di euro 6.282,54 (RPTA) e per l'anno 2009 un residuo attivo di euro 144.273,49 (RS) e di euro 3.987,40 (RPTA);

il fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 presenta per l'anno 2008 un residuo attivo di euro 14.923,39 (RS) ed un residuo passivo di euro 26.340,51 (RPTA) e per l'anno 2009 un residuo attivo di euro 45.257,95 (RS) ed un residuo passivo di euro 32.670,94 (RPTA).

Le parti, pertanto, concordano:

- che nel biennio contrattuale 2008-2009 relativamente a tutti e tre i fondi – fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010), fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010) e fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6/5/2010), in via eccezionale, opera la permeabilizzazione tra i due ruoli (ruolo sanitario e ruolo PTA);
- per l'anno 2008 di utilizzare i residui del ruolo sanitario di cui all'art. 10 pari ad euro 14.923,39 per ripianare quota parte del disavanzo del ruolo PTA e di assegnare quota parte del residuo anno 2008 di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010 pari ad euro 11.417,12 (di cui euro 6.282,54 quale residuo ruolo PTA e euro 5.134,58 quale quota parte del RS in compensazione fra i ruoli RS e RPTA) per ripianare il disavanzo che permane nel fondo di cui all'art. 10 dopo la permeabilizzazione tra i due ruoli;
- per l'anno 2009 di assegnare al fondo art. 8 CCNL 6/5/2010 RS i residui di cui al medesimo art. 8 anno 2008 RS pari ad euro 30.815,41 oltre a quota parte dei residui di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010 anno 2008 RS pari ad euro 103.741,59;
- per l'anno 2009 di assegnare al fondo art. 8 CCNL 6/5/2010 RPTA quota parte dei residui di cui al medesimo art. 8 anno 2008 RPTA pari ad euro 31.531,24;
- per l'anno 2009 di effettuare nel fondo di cui all'art. 10 la permeabilizzazione fra i ruoli RS e RPTA per euro 32.670,94.

Ne consegue che:

- al netto delle suddette operazioni contabili, i residui dei fondi di cui all'art. 8, 9 e 10 CCNL 6/5/2010 – anni 2008-2009 – (RS e RPTA) ammontano complessivamente ad **euro 181.929,82**.

Le parti concordano che, in via generale, i citati residui vengano destinati al fondo per la retribuzione di risultato (RS e RPTA) a partire dall'anno 2010, per l'attuazione delle finalità indicate nel Cap. 3. "Politiche di sviluppo del personale dirigente", fatto salvo quanto disposto al comma successivo.

Viene, pertanto, fin da ora, fatta salva la necessità di accantonare per l'anno 2010, in via presuntiva, quota parte - pari a euro 25.000,00 - dei residui di cui al II biennio economico 2008-2009 per eventuale compensazione del fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010. Per gli anni 2011 e 2012 ci si riserva di modificare il presente accordo circa l'utilizzo delle suddette

residue risorse relative al biennio 2008-2009, anche alla luce di quanto disposto dalla legge 122/2010, art. 9 comma 2 bis (disposizioni in materia di decurtazione dei fondi in caso di riduzione del personale in servizio) e dai successivi indirizzi regionali in materia.

3. POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE DIRIGENTE

Con il presente Accordo vengono confermate le politiche a sostegno della revisione del sistema di valutazione del personale dirigente concordate con l'Accordo Integrativo Aziendale rep. n. 170/2009 e il Verbale di concertazione rep. n. 173/2010.

Con i suddetti accordi le parti hanno, infatti, concordato sulla necessità di operare una revisione del sistema di valutazione e delle modalità di valutazione dei risultati del personale dirigente, che ha già prodotto i suoi primi effetti nel 2010.

Con tale revisione è già stata introdotta:

- una modalità di valutazione maggiormente incentrata sul principio di selettività, con conseguente differenziazione del premio in presenza di prestazioni e competenze diverse;
- l'estensione della valutazione anche alle competenze ed ai comportamenti organizzativi del personale dirigente mediante revisione del sistema di valutazione in uso.

Il sistema di valutazione dei risultati del personale dirigente di ARPA quindi ad oggi si compone di:

- valutazione delle prestazioni, in termini di raggiungimento degli obiettivi;
- valutazione dei comportamenti organizzativi.

Tali politiche sono coerenti con quanto indicato dalle nuove disposizioni normative che prevedono che oggetto di valutazione e misurazione debba essere la cosiddetta *performance*, cioè il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è costituita.

Ne consegue che la misurazione e la valutazione della performance individuale del personale dirigente è collegata:

- agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;

- alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

Le parti confermano le politiche di revisione del sistema di valutazione del personale dirigente e concordano di destinare i residui, di cui al Cap. 2. "Risorse" del presente Accordo, relativi al biennio 2008-2009 a sostegno di un processo che miri progressivamente a portare a compimento tale revisione.

In particolare, le parti concordano:

- di destinare in aggiunta a quanto già previsto dall'accordo rep. N. 170/2009 ulteriori euro 20.000,00 quale quota parte dei residui Il biennio economico 2008-2009, di cui al cap. 2. "Risorse" del presente Accordo, al fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 **anno 2010**. Tali risorse, che non si consolidano, vanno ad aggiungersi, per l'anno 2010, a quelle storiche già previste e consolidate nel fondo per la retribuzione di risultato e a quelle previste dall'accordo rep. N. 170/2009.
- di destinare in aggiunta a quanto già previsto dall'accordo rep. N. 170/2009 ulteriori euro 75.000,00 quale quota parte dei residui Il biennio economico 2008-2009, di cui al cap. 2. "Risorse" del presente Accordo, al fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 **anno 2011**. Tali risorse, che non si consolidano, vanno ad aggiungersi, per l'anno 2011, a quelle storiche già previste e consolidate nel fondo per la retribuzione di risultato e a quelle previste dall'accordo rep. N. 170/2009.
- di destinare l'ulteriore quota parte di euro 61.929, 82 dei residui Il biennio economico 2008-2009, di cui al cap. 2. "Risorse" del presente Accordo, al fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 **anno 2012**, a completo esaurimento dell'utilizzo dei residui di cui al Il biennio economico 2008-2009. Tali risorse, che non si consolidano, vanno ad aggiungersi, per l'anno 2012, a quelle storiche già previste e consolidate nel fondo per la retribuzione di risultato.

Fin da ora, le parti rinviando ad un successivo accordo, la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse suddette relativamente agli anni 2011-2012.

Riepilogo risorse 2008-2009	
Totale	181.929,82
Destinate art. 10 CCNL 06/05/2010	
ANNO 2010 (Accordo rep. 170/2009)	(90.000,00)
ANNO 2010 (presente Accordo)*	20.000,00
TOTALE RISORSE ANNO 2010	110.000,00
ANNO 2011 (Accordo rep. 170/2009)	(35.738,49)
ANNO 2011 (presente Accordo)*	75.000,00
TOTALE RISORSE ANNO 2011	110.738,49
ANNO 2012 (presente Accordo)	61.929,82
Destinate art. 8 CCNL 06/05/2010	
ANNO 2010 (presente Accordo)	25.000,00

*fatto salvo quanto previsto all'ultimo periodo del capitolo 2 "Risorse".

4. MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2010

Con il presente Accordo viene modificato quanto previsto al pr. 4.1 del Verbale di Concertazione rep. n. 173/2010 limitatamente alla definizione delle quote capitarie relative alla retribuzione di risultato, che vengono rideterminate nel seguente modo:

Quota Capitaria RS 2009	5.457,23
Incremento 2010 (Verbale rep. 173/2010)	470,00
Ulteriore Incremento 2010 (presente Accordo)	120,00
Totale Quota Capitaria RS 2010	<u>6.047,23</u>
Quota Capitaria RPTA 2009	5.565,67
Incremento 2010 (Verbale rep. 173/2010)	470,00
Ulteriore Incremento 2010 (presente Accordo)	120,00
Totale Quota Capitaria RPTA 2010	<u>6.155,67</u>
Risultato Direttori RSPTA 2009	11.765,61
Incremento 2010 (Verbale rep. 173/2010)	630,00
Ulteriore Incremento 2010 (presente Accordo)	160,00
Totale Quota Capitaria Direttori RPSTA 2010	<u>12.555,61</u>