

Ipotesi di accordo integrativo aziendale in applicazione del CCNL dell'Area della dirigenza SPTA del SSN II biennio economico 2008 – 2009 sottoscritto il 6 maggio 2010 relativamente all'ipotesi fondi anno 2012, Rep. n. 227 del 8/7/2013

Certificata del Collegio dei Revisori dei Conti in data 17 luglio 2013

Accordo integrativo aziendale in applicazione del CCNL dell'Area della dirigenza SPTA del SSN II biennio economico 2008 – 2009 sottoscritto il 6 maggio 2010 relativamente all'ipotesi fondi anno 2012, Rep. n. 230 del 18/7/2013

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Rep. n. 230 del 18/7/2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Direttore Generale</p> <p>Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali – Coordinatore Delegazione Trattante</p> <p>Direttore Sezione Provinciale di Modena – Componente Delegazione Trattante</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>ANAO Assomed - SDS Snabi</p> <p>Fedir Sanità</p> <p>FP CGIL</p> <p>CISL FP</p> <p>CISL FP Cosiadi</p> <p>UIL FPL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>ANAO Assomed - SDS Snabi</p> <p>Fedir Sanità</p> <p>FP CGIL</p> <p>CISL FP</p> <p>CISL FP Cosiadi</p> <p>UIL FPL</p>
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ipotesi di determinazione dei fondi relativi all'anno 2012 di cui al CCNL dell'Area della dirigenza SPTA del SSN II biennio economico 2008 – 2009 sottoscritto il 6 maggio 2010

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Viene allegata la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti emessa in data 17/7/2013</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Programma triennale delle attività 2012-2014 approvato con DDG 88/2011 e successivamente con DGR 966/2012; Quadro degli obiettivi strategici e programmatici anno 2012</p>
		<p>È in corso di adozione il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dagli art. 10 e 46 del d.lgs 33/2013</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs 33/2013</p>
		<p>Il Programma triennale delle attività 2012-2014 è stato approvato con DDG 88 del 22/12/2011 e successivamente con DGR 966 del 16 luglio 2012</p> <p>La Regione Emilia-Romagna istituirà l'OIV con propria Legge. Nelle more delle disposizioni legislative regionali, Arpa ha proceduto ad istituire in via transitoria l'OIV con DDG 38/2013.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo rep. n. 230/2013 in oggetto definisce i fondi relativi all'anno 2012 di cui al CCNL dell'Area della dirigenza SPTA del SSN II biennio economico 2008 – 2009, sottoscritto il 6 maggio 2010.

Questa amministrazione ha proceduto alla determinazione in via provvisoria dei fondi contrattuali del personale del comparto e della dirigenza di Arpa relativi all'anno 2012 con delibera del Direttore Generale n. 73/2012, che qui viene integralmente richiamata.

La determinazione dei fondi relativi all'anno 2012 è avvenuta nel rispetto dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010, il quale dispone quanto segue:

- a decorrere dal 1/1/2011 e sino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- l'ammontare delle risorse di cui al punto precedente è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Si precisa che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, per l'anno 2012 è **inferiore** al corrispondente ammontare dell'anno 2010 nel rispetto del sopra citato art. 9 comma 2 bis del d.l. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010, come da tabella conservata agli atti dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.

La determinazione dei fondi relativi all'anno 2012 è avvenuta altresì nel rispetto di quanto disposto dal documento di linee guida della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 10/2/2011, successivamente integrate in data 13/10/2011 e in data 7/2/2013, recepite con Deliberazioni della Giunta Regionale n. 1783/2011, n. 108/2012 e n. 705/2013.

Nello specifico si rileva che l'entità del personale dirigente in servizio al 31/12/2012 è risultata inferiore rispetto all'entità del personale dirigente in servizio al 1/1/2012 e che, pertanto, si è proceduto alla corrispondente riduzione dei fondi contrattuali.

Nella definizione dei fondi relativi all'anno 2012 sono state considerate le seguenti decurtazioni:

- decurtazioni derivanti dall'attuazione del progetto di risoluzione del rapporto di lavoro del personale dirigente, di cui al verbale di concertazione n. 162/2009. In particolare sono stati calcolati i ratei di competenza dell'anno 2012;
- decurtazioni derivanti dall'applicazione delle disposizioni previste dal D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010, in coerenza con quanto disposto dalle sopra citate Linee Guida della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome.

Ai fini del calcolo delle decurtazioni previste dalle disposizioni del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010 e della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, relativamente al fondo art. 8 (posizione), si è anche tenuto conto delle cancellazioni di incarichi dirigenziali disposte a seguito delle modifiche organizzative dei singoli nodi, come risulta dalla tabella conservata agli atti dell'Area Risorse Umane e Relazioni Sindacali.

Si precisa che non risulta possibile, alla data attuale, determinare esattamente l'ammontare del residuo dei fondi contrattuali dell'anno 2012 in quanto non si è ancora proceduto ad effettuare alcuni pagamenti. In particolare con l'accordo rep. n. 208/2012 sono stati destinati euro 21.000,00 al finanziamento di specifici progetti attualmente in corso di espletamento. Tale incentivo verrà liquidato a conclusione dei progetti, e previa valutazione, entro il mese di novembre 2013.

Pertanto l'ammontare dei residui disponibili, definito con l'accordo rep. n. 230/2013 in oggetto, verrà aggiornato non appena terminato di liquidare quanto di competenza del fondo art. 10 (risultato) dell'anno 2012.

Con l'accordo rep. n. 230/2013 in oggetto, i residui dei fondi contrattuali dell'anno 2012, che ammontano ad euro 109.067,49, vengono destinati al fondo art. 10 (risultato) dell'anno 2013.

Viene rinviata ad un successivo accordo, da stipularsi entro l'anno in corso, la definizione della modalità di utilizzo delle suddette risorse economiche.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi contrattuali

Le destinazioni dei fondi contrattuali, e le relative politiche di sviluppo del personale, sono regolate in Arpa dai seguenti accordi.

Fondo art. 8 (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa):

Accordo rep. n. 199/2012, con il quale è stato concordato il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpa per il triennio 2012-2014 e le relative graduazione, tipologia di incarico e valorizzazione;

Fondo art. 9 (Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro)

Accordo rep. n. 92/2002, con il quale è stato determinato il compenso per la partecipazione al Progetto relativo alle attività istituzionali e obbligatorie da effettuare in orario notturno e festivo;

Accordo rep. n. 144/2008, che integra l'Accordo rep. n. 92/2002 relativamente al compenso per la partecipazione al Progetto relativo alle attività istituzionali e obbligatorie da effettuare in orario notturno e festivo;

Verbale di concertazione rep. n. 143/2008, con il quale è stata concordata l'organizzazione del servizio di pronta disponibilità;

Fondo art. 10 (Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale)

Verbale di concertazione rep. n. 173/2010, con il quale si è proceduto alla revisione del sistema di valutazione del personale dirigente con l'estensione della valutazione anche ai comportamenti organizzativi;

Accordo rep. n. 208/2012, con il quale sono state concordate le modalità di utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2012;

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premierità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Con il Verbale di concertazione rep. n. 173/2010 si è proceduto alla revisione del sistema di valutazione del personale dirigente estendendo la valutazione anche ai comportamenti organizzativi.

Pertanto, l'attuale sistema di valutazione del personale dirigente si compone di:

- valutazione delle prestazioni (ValPrest), in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati. Per la valutazione della prestazione viene utilizzata una specifica scheda ValPrest;
- valutazione dei comportamenti organizzativi (ValComp). A tal fine l'Agenzia ha preventivamente definito uno specifico "Repertorio dei comportamenti organizzativi del personale dirigente di Arpa", inteso quale insieme di fattori/competenze che definiscono i comportamenti "attesi" dai dirigenti. I valutati compilano una relazione di autovalutazione, sulla base di un format predefinito, e i giudizi vengono espressi tramite una specifica scheda ValComp.

Gli esiti del processo di valutazione, relativamente all'anno 2012, hanno evidenziato una reale differenziazione nei giudizi sulla valutazione dei comportamenti organizzativi del personale dirigente, con conseguente differenziazione del premio spettante.

d) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati attesi e auspicati dalla contrattazione decentrata sono volti a concretizzare i principi delineati nelle norme contrattuali mediante l'utilizzo delle risorse rese disponibili, al fine di contemperare l'esigenza di assicurare ed incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con il miglioramento delle condizioni di lavoro e crescita professionale del personale.