

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

In data 15 aprile 2016, il Direttore Generale, la Delegazione Trattante di Arpae e le OO.SS. e R.S.U. Aziendali in calce specificate si sono incontrate presso la sede della Direzione Generale dell'Agenzia, in via Po n. 5 a Bologna.

In apertura dell'incontro il Direttore Generale interviene illustrando gli obiettivi e le finalità della nuova Agenzia alla luce delle funzioni assegnate ad Arpae a seguito del processo di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, anche con riferimento alle funzioni concernenti il demanio idrico e le risorse idriche esercitate dal personale regionale distaccato presso Arpae. In particolare, il Direttore Generale evidenzia come i nuovi compiti istituzionali possano e debbano integrarsi con le consolidate funzioni di vigilanza, controllo e prevenzione ambientale. Conseguentemente obiettivo primario è lo sviluppo di uno spirito identitario, con l'avvio di percorsi che possano garantire l'integrazione dei programmi e l'omogeneizzazione dei procedimenti. Inoltre, il Direttore Generale evidenzia come, a seguito dell'approvazione della L. n. 68/2015 in materia di delitti contro l'ambiente, sarà necessario individuare modalità organizzative flessibili per la gestione delle nuove funzioni assegnate ad Arpae, nel rispetto della separazione dei ruoli.

I rappresentanti delle OO.SS. e RSU Aziendali evidenziano le seguenti tematiche:

- riorganizzazione del lavoro, alla luce dei nuovi compiti attribuiti all'Agenzia dalla L.R. n. 13/2015;
- trattativa su criteri e modalità di utilizzo dei risparmi derivanti dal piano triennale di razionalizzazione della spesa ai sensi dell'art. 16 del D.L. 98/2011;
- integrazione delle Strutture Autorizzazioni e Concessioni nel sistema di relazioni sindacali di Arpae;
- attivazione del tavolo tecnico per la definizione del telelavoro domiciliare;
- informazione in merito alla possibilità di rimborso della tassa di iscrizione agli Albi professionali;
- verifica in merito all'applicazione sperimentale per un anno dell'Atto di indirizzo organizzativo del servizio di pronta disponibilità di Arpae;
- verifica delle quote di finanziamento destinate alla formazione a livello di Nodo;
- situazione del personale precario ex Arpa e ex Provincia e valutazione delle prospettive contrattuali;

- rinnovo del Progetto Camini;
- buoni pasto;
- abbonamenti annuali e mensili agevolati per il trasporto pubblico;
- stipula di una polizza assicurativa sanitaria.

La Coordinatrice della Delegazione Trattante fornisce i seguenti chiarimenti in merito alle tematiche evidenziate dalle OO.SS. e RSU Aziendali:

- le future ed eventuali modifiche dell'assetto organizzativo di Arpae saranno oggetto di informazione/consultazione con le OO.SS. e RSU Aziendali;
- le Strutture Autorizzazioni e Concessioni (Nodi dell'Agenzia) saranno integrate nel sistema di relazioni sindacali di Arpae, anche attraverso l'eventuale revisione degli accordi rep. n. 56/2000 e rep. n. 78/2002;
- la trattativa su criteri e modalità di utilizzo dei risparmi derivanti dal piano triennale di razionalizzazione della spesa ai sensi dell'art. 16 del D.L. 98/2011 sarà affrontata nell'ambito della contrattazione integrativa aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità entro il prossimo mese di luglio;
- la situazione del personale precario ex Arpa e ex Provincia verrà analizzata per la definizione del piano occupazionale entro il prossimo mese di luglio, fatta salva la rimozione del divieto di assunzione di cui all'art. 1, commi 424 e 425 della L. 190/2014 (legge di stabilità 2015). In particolare, la situazione riferita ai lavoratori che hanno superato i 36 mesi di lavoro a tempo determinato sarà oggetto di Accordo integrativo aziendale per consentire la deroga al termine di 36 mesi per il rinnovo dei contratti a tempo determinato. La sottoscrizione di tale accordo viene prevista entro il prossimo mese di maggio;
- il tavolo tecnico per la definizione del progetto per il telelavoro domiciliare sarà attivato entro il prossimo mese di maggio;
- sussistono le condizioni per il rinnovo dell'accordo per il personale del comparto relativo alle attività di vigilanza e controllo alle emissioni in atmosfera: controlli a camino mediante campionamento ed analisi, entro il prossimo mese di maggio;
- vengono confermati gli accordi già sottoscritti relativamente alle condizioni per la corresponsione dei buoni pasto;
- con riferimento alla univoca e contraria giurisprudenza della Corte dei Conti in materia, l'Azienda ritiene di non poter accogliere, ad oggi, la richiesta di rimborso della tassa di iscrizione agli Albi professionali.

Saranno oggetto di verifica da parte dell'Azienda le seguenti tematiche evidenziate dalle OO.SS. e RSU aziendali:

- verifica in merito all'applicazione sperimentale per un anno dell'Atto di indirizzo organizzativo del servizio di pronta disponibilità di Arpae;
- verifica delle quote di finanziamento destinate alla formazione a livello di Nodo;
- abbonamenti annuali e mensili agevolati per il trasporto pubblico;
- stipula di una polizza assicurativa sanitaria.

per Arpae:

Giuseppe Bortone	firmato
Lia Manaresi	firmato
Eriberto de' Munari	firmato
Maria Adelaide Corvaglia	firmato

per le OO.SS. e RSU aziendali

Davide Battistella	FP CGIL	firmato
Enrico Bassani	CISL FP	firmato
Christian Ruiu	UIL FPL	firmato
Mauro Noberini	RSU	firmato
Andrea Zannoni	RSU	firmato
Maurizio Falchieri	RSU	firmato
Fabrizio Nerozzi	RSU	firmato
Giuliana Pettegoli	RSU	firmato
Marco Bandini	RSU	firmato
Rosalia Costantino	RSU	firmato
Villiam Vernazza	RSU	firmato
Andrea Mazzoli	RSU	firmato
Mario Zanella	RSU	firmato
Maurizio Pascucci	RSU	firmato
Michele Maltoni	RSU	firmato
Cristina Drudi	RSU	firmato
Franca Tugnoli	RSU	firmato
Yuri Tassoni	RSU	firmato