

**VERBALE DI CONCERTAZIONE IN MATERIA DI TELELAVORO:  
ULTERIORE REVISIONE DEL PROGETTO E RELATIVA DISCIPLINA  
CONCERNENTE LO SVOLGIMENTO – DA PARTE DEL PERSONALE DI ARPA E.R. -  
DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA PRESSO LA SEDE DI UN NODO DIVERSO DA  
QUELLO DI APPARTENENZA**

**(Modifiche ed integrazioni ai verbali di concertazione Rep. 172/2010, Rep. 177/2010 e  
Rep. 194/2011)**

In data 28 maggio 2013, la Delegazione Trattante dell'ARPA e le OO.SS. e RSU Aziendali in calce indicate si sono incontrate presso la sede centrale dell'Agenzia, in via Po n. 5 a Bologna, concordando quanto segue circa la materia in oggetto.

**Richiamato:**

- il documento ad oggi vigente - "*Telelavoro: progetto e relativa disciplina concernente lo svolgimento, da parte del personale di Arpa Emilia Romagna, dell'attività lavorativa presso la sede di un Nodo diverso da quello di appartenenza*" - di cui al Verbale di concertazione sottoscritto in data 22/07/2011 Rep. 194;

**Visto, in particolare:**

- il paragrafo 8.7 del documento di cui al punto precedente in cui si prevede che possono essere assegnati/e sulla medesima postazione di telelavoro due dipendenti le cui attività non sono prevalentemente telelavorabili;

**Valutato:**

- di poter ampliare la sfera dei potenziali fruitori del telelavoro prevedendo che possano essere assegnati sulla medesima postazione due dipendenti che svolgono attività, rispettivamente, telelavorabili in misura prevalente e telelavorabili in misura non prevalente;

Sottolineato che:

- la modifica di cui sopra consente, come già accennato, di ampliare la sfera dei fruitori del telelavoro favorendo così il perseguimento degli obiettivi propri del telelavoro stesso, quali:
  - a) razionalizzare l'organizzazione del lavoro;
  - b) realizzare economie di gestione attraverso l'impiego flessibile delle risorse umane;
  - c) assicurare al lavoratore/alla lavoratrice di scegliere una diversa modalità di prestazione del lavoro, che comunque salvaguardi in modo efficace il sistema di relazioni personali e collettive espressive delle sue legittime aspettative in termini di formazione e crescita professionale, senso di appartenenza e socializzazione, informazione e partecipazione al contesto lavorativo e alla dinamica dei processi innovatori (promozione del benessere organizzativo);
  - d) assicurare al lavoratore/alla lavoratrice una conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro anche ai fini di una migliore qualità del servizio;
  - e) favorire la sostenibilità ambientale, mediante la riduzione dell'inquinamento da traffico dovuto agli spostamenti per raggiungere il luogo di lavoro;

Sottolineato, altresì:

- che la modifica in oggetto risulta compatibile con quanto previsto nella vigente disciplina in materia di telelavoro secondo cui:
  - i dipendenti le cui attività sono telelavorabili in misura prevalente possono svolgere la propria attività presso la sede territoriale di destinazione, di norma, per n. 3 giorni alla settimana;
  - i dipendenti le cui attività sono telelavorabili in misura non prevalente possono svolgere la propria attività presso la sede territoriale di destinazione, di norma, per n. 4 giorni al mese;

Dato atto:

- che la modifica in oggetto è stata condivisa dal "*Gruppo di progetto sul telelavoro in Arpa*" (nominato con nota del Direttore Generale PGDG 954/2011) al quale, ai sensi del paragrafo 13 della disciplina in materia di telelavoro, sono conferite funzioni di "*osservatorio in merito all'applicazione*,

*agli esiti e ad eventuali integrazioni/modifiche* al vigente progetto di telelavoro.

Le parti ritengono, dunque, conclusa positivamente la concertazione circa le modifiche da apportare alla disciplina in materia di telelavoro.

In particolare, le parti danno atto che la modifica introdotta consiste nella previsione che **su una medesima postazione di telelavoro possono essere assegnati, non soltanto due dipendenti le cui attività sono telelavorabili in misura non prevalente, bensì anche due dipendenti le cui attività sono, rispettivamente, telelavorabili in misura prevalente e telelavorabili in misura non prevalente.**

Le parti danno atto, infine, che il documento *"Telelavoro: progetto e relativa disciplina concernente lo svolgimento – da parte del personale di Arpa Emilia Romagna – dell'attività lavorativa presso la sede di un Nodo diverso da quello di appartenenza"* allegato 1 al presente verbale sostituisce integralmente il precedente, di pari oggetto, allegato al Verbale di concertazione Rep. 194 del 22/07/2011.

#### **Per Arpa**

Lia Manaresi	firmato
Vittorio Boraldi	firmato

#### **Per le OO.SS./RSU aziendali**

Anna Maria Casadei	UIL FPL	firmato
Davide Battistella	CGIL FP	firmato
Adelmo Lasagni	CISL FP	firmato
Andrea Zannoni	RSU	firmato
Roberta Maltoni	RSU	firmato
Fabrizio Nerozzi	RSU	firmato
Cristina Drudi	RSU	firmato
Barbara Armentano	RSU	firmato
Marco Paolo Previati	RSU	firmato



Yuri Tassoni	RSU	firmato
Giuliana Pettegoli	RSU	firmato
Mauro Noberini	RSU	firmato
Federico Bazzi	RSU	firmato
Maurizio Falchieri	RSU	firmato
Cinzia Para	RSU	firmato