



Sistema Nazionale  
per la Protezione  
dell'Ambiente

# Esiti valutazioni anno 2025

## Servizio Risorse Umane

30 aprile 2026

# Esiti valutazione dirigenti anno 2025

# valutazione dirigenti 2025

100%

Valutazione prestazioni



67

85%

Valutazione prestazioni

1

Totale complessivo



68






## Griglia di valutazione e percentuale premio

Punteggio (da... a...)	Premio (%)
➤ da 01 a 30 punti	0%
➤ da 31 a 50 punti	40%
➤ da 51 a 70 punti	60%
➤ da 71 a 89 punti	85%
➤ da 90 a 100 punti	100%

# Valutazione dirigenti 2025



Griglia di valutazione e percentuale premio

A = +36 punti  <b>100%</b>	E = 19-15 punti  <b>70%</b>
B = 36-30 punti  <b>90%</b>	F = 14-10 punti  <b>60%</b>
C = 29-25 punti  <b>85%</b>	G = 9-6 punti  <b>50%</b>
D = 24-20 punti  <b>80%</b>	H = 5-0 punti  nessun premio

# Valutazione dirigenti 2025

TAB.1	Fascia 85%	Fascia 100%						Totale parziale
punteggio prestazioni	89,58	93,00	94,20	95,00	95,40	95,57	95,60	
numero valutazioni	1	1	1	1	1	1	1	7

TAB. 2	Fascia 100%							Totale parziale
punteggio prestazioni	95,70	95,75	95,80	96,00	96,30	96,35	96,40	
numero valutazioni	1	1	2	1	1	2	1	9

# Valutazione dirigenti 2025

TAB.3	Fascia 100%								Totale parziale
punteggio prestazioni	96,50	96,55	96,60	96,70	96,85	97,00	97,05	97,10	
numero valutazioni	1	1	2	1	1	2	2	1	11

TAB. 4	Fascia 100%								Totale parziale
punteggio prestazioni	97,40	97,45	97,55	97,60	97,75	97,80	97,85	97,90	
numero valutazioni	1	1	1	1	3	1	1	4	13

# Valutazione dirigenti 2025

TAB. 5	100%								Totale parziale
punteggio prestazioni	98,00	98,25	98,30	98,34	98,35	98,50	98,60	98,65	
numero valutazioni	1	1	1	1	1	2	3	1	11

TAB. 6	100%						Totale parziale	Totale n. valutazioni (TAB.1-6)
punteggio prestazioni	98,75	99,10	99,15	99,40	99,50	100		
numero valutazioni	1	1	1	1	2	11	17	68

# Valutazione dirigenti 2025

TAB. 1	fascia C (29-25)		fascia B (30-36)					Totale parziale
punteggio comportamenti	27	29	30	31	32	33	34	
numero valutazioni	1	1	5	4	4	3	3	21

TAB. 2	fascia B (30-36)		fascia A (> 36)					Totale parziale
punteggio comportamenti	35	36	37	38	39	40	41	
numero valutazioni	9	17	10	7	1	1	2	47

Totale n. valutazioni (TAB. 1-2)								68
----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	----

# Esiti valutazione personale non dirigente anno 2025

## Quadro valutazione prestazioni 2025 personale non dirigente

### Numero valutazioni

**1.139**



100% premio erogato

**5**



85% premio erogato

**1**



70% premio erogato

### Griglia di valutazione e percentuale premio

da 0 a 30 punti:  
0%



da 31 a 50  
punti: 50%



da 51 a 70  
punti: 70%



da 71 a 89  
punti: 85%



da 90 a 100  
punti: 100%



## Valutazione prestazioni: distribuzione punteggi

fascia 100%	punteggio valutazione	numero	fascia 100%	punteggio valutazione	numero
	100,00	253		99,40	11
	99,84	4		99,35	1
	99,75	2		99,30	6
	99,70	5		99,25	6
	99,68	1		99,20	11
	99,65	2		99,15	2
	99,60	7		99,10	12
	99,55	1		99,07	2
	99,50	7		99,05	4
	99,45	2		99,00	21

## Valutazione prestazioni: distribuzione punteggi

	punteggio valutazione	numero		punteggio valutazione	numero
	<b>fascia 100%</b>	98,96		1	<b>fascia 100%</b>
98,95		6	98,68	1	
98,90		8	98,65	5	
98,88		1	98,62	1	
98,83		2	98,60	73	
98,80		12	98,56	1	
98,76		1	98,55	3	
98,75		7	98,54	2	
98,74		3	98,53	1	
98,71		1			

## Valutazione prestazioni: distribuzione punteggi

fascia 100%	punteggio valutazione	numero	fascia 100%	punteggio valutazione	numero
	98,50	34		98,27	1
	98,46	1		98,25	14
	98,45	6		98,24	1
	98,40	13		98,20	15
	98,38	2		98,17	1
	98,35	6		98,16	1
	98,34	1		98,15	6
	98,32	1		98,13	8
	98,30	3		98,12	1
	98,29	1		98,10	13

## Valutazione prestazioni: distribuzione punteggi

fascia 100%	punteggio valutazione	numero	fascia 100%	punteggio valutazione	numero
	98,06	1		97,80	9
	98,05	3		97,79	1
	98,04	2		97,77	1
	98,02	1		97,76	1
	98,00	23		97,75	6
	97,96	1		97,74	1
	97,95	2		97,70	5
	97,93	1		97,65	4
	97,90	24		97,63	1
	97,85	3		97,62	1

## Valutazione prestazioni: distribuzione punteggi

fascia 100%	punteggio valutazione	numero	fascia 100%	punteggio valutazione	numero
	97,60	9		97,25	9
	97,55	5		97,20	15
	97,50	19		97,19	1
	97,40	8		97,15	9
	97,37	2		97,14	1
	97,35	2		97,10	5
	97,34	2		97,05	4
	97,33	1		97,00	19
	97,30	2		96,97	1
	97,26	1		96,95	2

## Valutazione prestazioni: distribuzione punteggi

fascia 100%	punteggio valutazione	numero	fascia 100%	punteggio valutazione	numero
	96,94	1		96,67	1
	96,92	1		96,66	1
	96,90	3		96,65	1
	96,89	1		96,60	6
	96,85	5		96,55	3
	96,80	2		96,50	36
	96,79	1		96,45	5
	96,75	7		96,40	8
	96,73	1		96,35	4
	96,70	5		96,30	2

## Valutazione prestazioni: distribuzione punteggi

fascia 100%	punteggio valutazione	numero	fascia 100%	punteggio valutazione	numero
	96,29	1		95,90	6
	96,25	4		95,85	1
	96,23	1		95,80	2
	96,20	13		95,78	1
	96,17	1		95,77	1
	96,15	1		95,75	10
	96,10	2		95,70	3
	96,05	1		95,65	3
	96,00	7		95,60	7
	95,95	1		95,55	2

## Valutazione prestazioni: distribuzione punteggi

fascia 100%	punteggio valutazione	numero	fascia 100%	punteggio valutazione	numero
	95,50	13		95,05	2
	95,45	2		95,00	8
	95,42	1		94,99	2
	95,40	2		94,75	1
	95,35	6		94,70	1
	95,33	1		94,65	3
	95,25	13		94,60	4
	95,20	7		94,55	1
	95,15	1		94,50	3
	95,10	4		94,47	1

## Valutazione prestazioni: distribuzione punteggi

fascia 100%	punteggio valutazione	numero	fascia 100%	punteggio valutazione	numero
	94,45	2		93,75	1
	94,40	3		93,70	1
	94,35	1		93,60	2
	94,30	3		93,50	1
	94,25	2		93,45	2
	94,20	1		93,40	2
	94,15	2		93,25	2
	94,00	4		93,17	1
	93,97	1		93,10	1
	93,85	1		93,00	6

## Valutazione prestazioni: distribuzione punteggi

fascia 100%	punteggio valutazione	numero	fascia 100%	punteggio valutazione	numero
	92,95	1		92,00	1
	92,90	1		91,95	1
	92,80	1		91,50	1
	92,75	1		91,45	2
	92,70	2		91,30	1
	92,55	1		91,00	2
	92,50	2		90,70	1
	92,40	1		90,55	1
	92,25	2		90,50	2
	92,10	1		90,25	1

## Valutazione prestazioni: distribuzione punteggi

	punteggio valutazione	numero
fascia 100%	90,20	2
	90,00	2
fascia 85%	89,00	1
	88,40	1
	84,50	1
	76,50	1
	71,45	1
fascia 70%	52,25	1
<b>Totale complessivo</b>		<b>1.145</b>

# Quadro valutazione comportamenti 2025

Numero valutazioni	Valutazione comportamenti - % premio erogato
1.127	100%
15	85%
2	70%
1	50%
Griglia di valutazione e percentuale premio	
da 0 a 30 punti: 0%	da 71 a 89 punti: 85%
da 31 a 50 punti: 50%	da 90 a 100 punti: 100%
da 51 a 70 punti: 70%	

## Valutazione comportamenti: distribuzione punteggi

fascia 100%	punteggio valutazione	numero	fascia 100%	punteggio valutazione	numero
	100,00	90		97,50	46
	99,75	7		97,25	60
	99,50	19		97,00	49
	99,25	11		96,75	32
	99,00	40		96,50	50
	98,75	30		96,25	41
	98,50	49		96,00	43
	98,25	30		95,75	29
	98,00	127		95,50	25
	97,75	43		95,25	28

## Valutazione comportamenti: distribuzione punteggi

fascia 100%	punteggio valutazione	numero	fascia 100%	punteggio valutazione	numero
	95,00	68		92,50	15
	94,75	7		92,25	7
	94,50	18		92,00	8
	94,25	14		91,75	6
	94,00	27		91,50	7
	93,75	5		91,25	6
	93,50	10		91,00	5
	93,25	16		90,75	1
	93,00	20		90,50	7
	92,75	8		90,25	4

## Valutazione comportamenti: distribuzione punteggi

	punteggio valutazione	numero		punteggio valutazione	numero
<b>fascia 100%</b>	90,00	19	<b>fascia 85%</b>	83,50	1
<b>fascia 85%</b>	88,50	1		82,50	1
	88,25	1		80,00	1
	88,00	1		71,25	1
	87,50	2	<b>fascia 70%</b>	68,50	1
	87,25	1		55,00	1
	86,00	1	<b>fascia 50%</b>	46,25	1
	85,75	1			
	84,00	2			
	83,75	1			

## Valutazione contributo individuale 2025 personale non dirigente

Punteggio	Numero valutazioni
livello 4	20
livello 3	866
livello 2	85
livello 1	2

(\*) Sono esclusi dalla valutazione del contributo individuale fornito il personale titolare di Incarico di funzione e il personale Arpae in comando presso altri enti.

### Griglia di valutazione contributo individuale

livello 1 - basso: comportamento agito a livello basso, incompleto o in un campo ristretto o saltuario

livello 2 - medio: comportamento agito a livello sufficiente ma ancora migliorabile in termini di campo, completezza e frequenza

livello 3 - ottimo: comportamento agito a livello elevato in termini di completezza, campo e frequenza

livello 4 - eccellente: comportamento agito a livello eccellente, modello di riferimento per l'Agenzia

# Valutazione contributo individuale 2025 personale non dirigente

(\*) Sono esclusi dalla valutazione del contributo individuale fornito il personale titolare di Incarico di funzione e il personale Arpae in comando presso altri enti.

