

Arpae Emilia-Romagna

Esiti valutazione dirigenti anno 2023

A cura di
Servizio Risorse Umane

FASCIA	PUNTEGGIO VALCOMP	Totale
A (100%)	40	2
	39	2
	38	8
	37	7
B (95%)	36	28
	35	13
	34	9
	33	2
	32	2
	31	1
	30	1
C (90%)	29	1
	27	1
	26	2

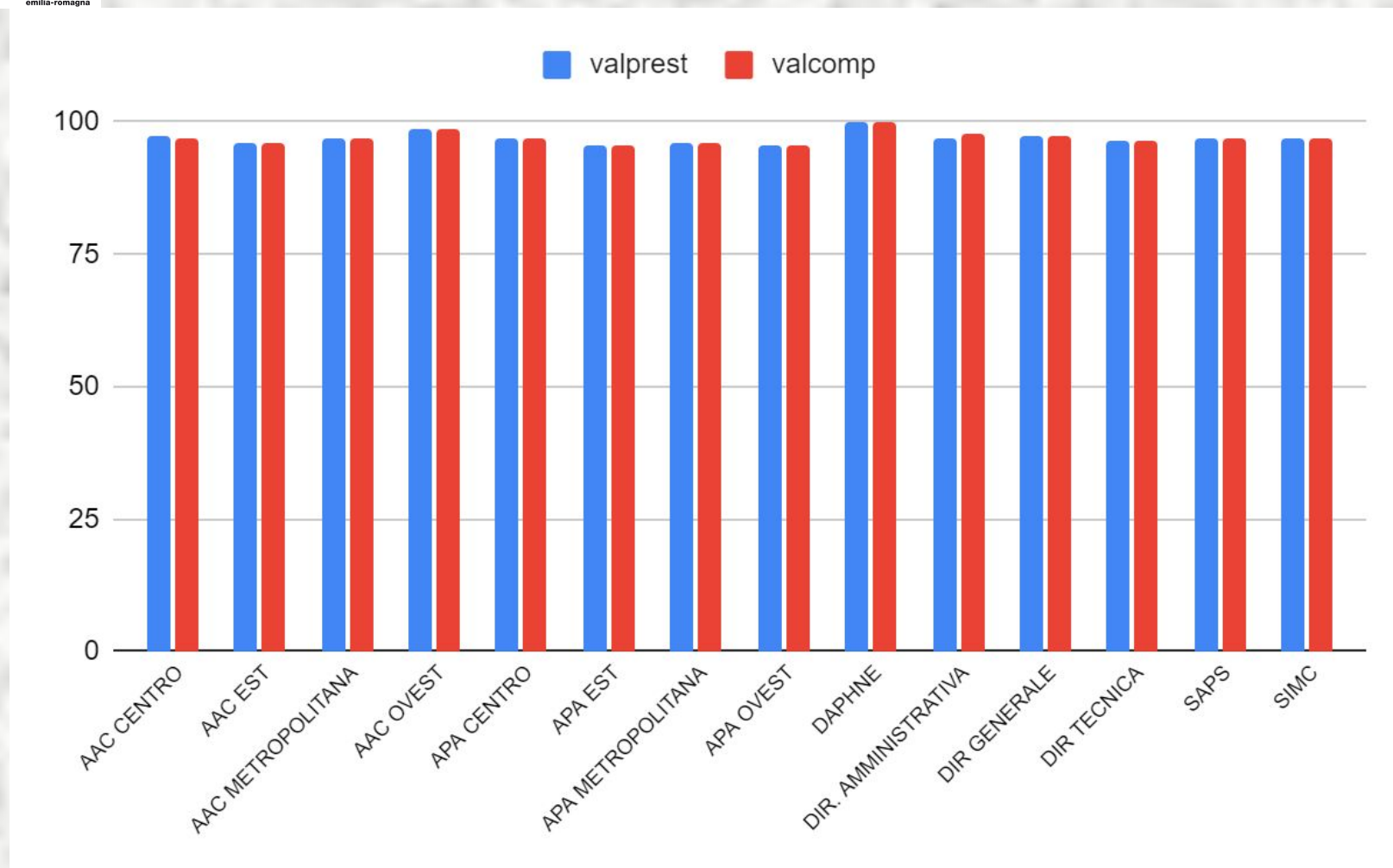
TOTALE: 79

Distribuzione dei punteggi VALPREST

FASCIA	PUNTEGGIO VALPREST	Totale
100% (tot. 79 valut.)	100	5
	99	2
	98	13
	97,5	3
	97	14
	96,5	3
	96	16
	95,5	3
	95	10
	94,5	1
	94	7
	92	2

TOTALE: 79

Valori medi per struttura e scostamento dai valori medi pesati



* **Valore medio pesato delle fasce VALCOMP (96,21)**

* **Valore medio pesato delle fasce VALPREST (96,46)**

media ponderata = $(XY1+XY2+XY3+...+XYn)/n$. valutaz. in cui X=punteggio o fascia; Y=frequenza punteggio o fascia)

Arpae Emilia-Romagna

Esiti valutazione personale non dirigente anno 2023

**A cura di
Servizio Risorse Umane**

Quadro valutazione 2023

N.ro valutazioni	Valutazione Prestazioni % del premio erogato
1139	100
3	90
1	80
Griglia di valutazione VALPREST	

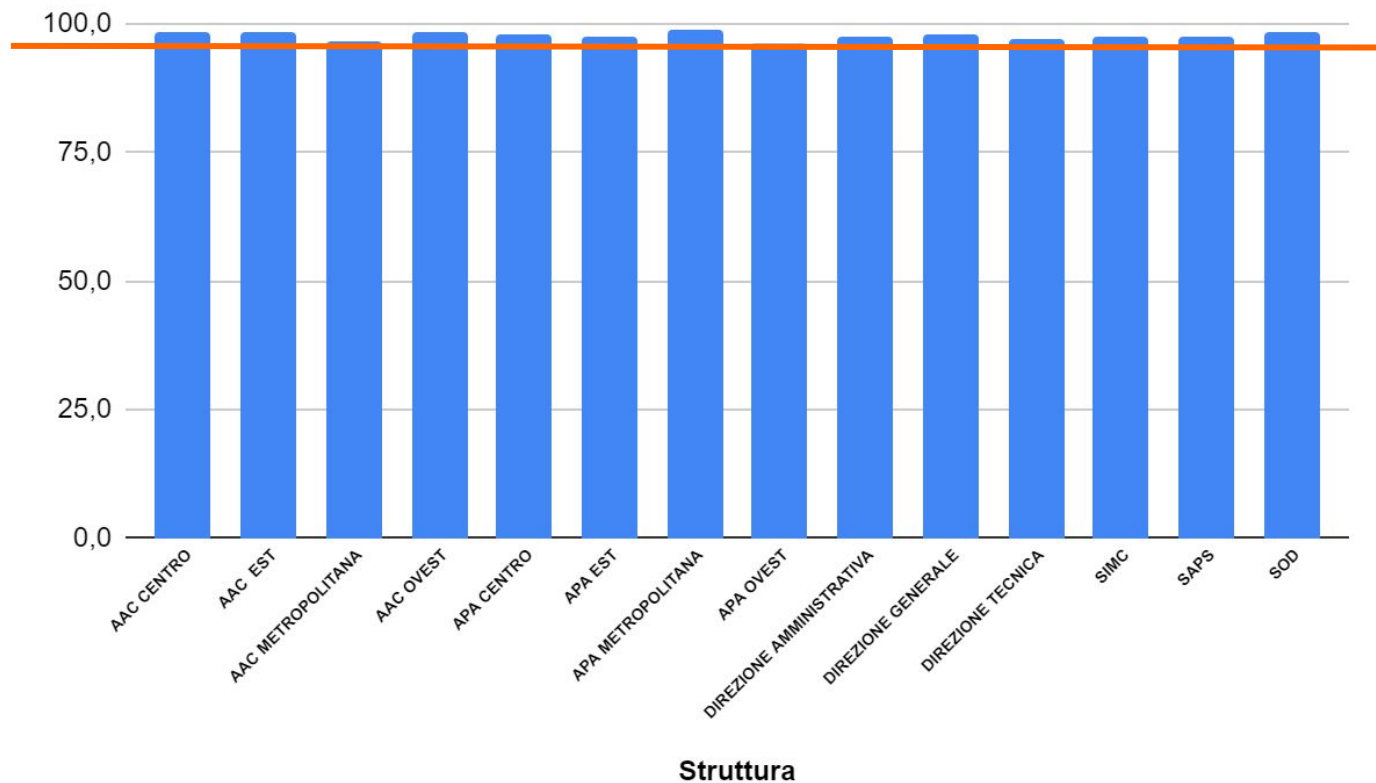
100% - 91- 100 punti
 90% - 81- 90 punti
 80% - 61 - 80 punti
 60% - 41 - 60 punti
 0% - 0 - 40 punti

Distribuzione dei punteggi VALPREST

FASCIA	PUNTEGGIO	Totale
100 % (tot. 1139)	100	250
	da 99 a 99.9	79
	da 98 a 98.9	259
	da 97 a 97.9	268
	da 96 a 96.9	73
	da 95 a 95.9	108
	da 94 a 94.9	52
	da 93 a 93.9	34
	da 92 a 92.9	8
	da 91 a 91.9	8
90%(tot.3)	da 81 a 89.8	3
80%(tot.1)	70	1

TOTALE:1143

Valore medio per struttura dei punteggi Valprest



* Valore medio dei punteggi VALPREST (97,63%)

Valutazione contributo individuale

N.ro valutazioni	Punteggio
21	livello 4
914	livello 3
56	livello 2
2	livello 1

(*)Sono esclusi dalla valutazione del contributo individuale fornito il personale titolare di Incarico di funzione e il personale Arpae in comando presso altri enti.

Griglia di valutazione VALCIND

livello 1 - basso: comportamento agito a livello basso, incompleto o in un campo ristretto o saltuario

livello 2 - medio: comportamento agito a livello sufficiente ma ancora migliorabile in termini di campo, completezza e frequenza

livello 3 - ottimo: comportamento agito a livello elevato in termini di completezza, campo e frequenza

livello 4 - eccellente: comportamento agito a livello eccellente, modello di riferimento per l'Agenzia