

ARPA
Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2011-99 del 22/12/2011
Oggetto	Servizio Affari Istituzionali, Pianificazione e Comunicazione. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).
Proposta	n. PDEL-2011-99 del 19/12/2011
Struttura proponente	Servizio Affari Istituzionali, Pianificazione e Comunicazione. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.
Dirigente proponente	Polacchini Vanna, Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Campanini Laura

Questo giorno 22 (ventidue) dicembre 2011 (duemilaundici), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Prof. Stefano Tibaldi, delibera quanto segue.

Oggetto: Servizio Affari istituzionali, Pianificazione e Comunicazione. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

VISTI:

- la Legge n. 125/1991 recante “Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro” e concernente le pari opportunità, la pari dignità delle persone e le azioni positive, anche sul lavoro;
- il D.Lgs. 165/2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”;
- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego e, in particolare, l’art. 19, il quale prevede che gli Stati membri tengano conto dell’obiettivo della parità tra gli uomini e le donne nel formulare ed attuare leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e attività nei settori della stessa direttiva;
- il D.Lgs. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- la L. 183/2010 recante “Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 che definisce le “Linee Guida sulle modalità del funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

RICHIAMATA:

- la Legge Regionale n. 44 del 19 aprile 1995, che istituisce l’Agenzia Regionale per la Prevenzione e l’Ambiente dell’Emilia-Romagna, quale ente strumentale della Regione Emilia-Romagna preposto all’esercizio delle funzioni tecniche per la prevenzione collettiva e per i controlli ambientali, nonché all’erogazione di prestazioni analitiche di rilievo sia ambientale che sanitario;

CONSIDERATO:

- che l’art. 21, comma 4 della Legge 183/2010 prevede l’ampliamento delle garanzie, oltre che alle discriminazioni legate al genere, anche ad ogni altra forma di discriminazione,

diretta e indiretta, che possa discendere da tutti quei fattori di rischio più volte enunciati dalla legislazione comunitaria: età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità e lingua, estendendola all'accesso, al trattamento e alle condizioni di lavoro, alla formazione, alle progressioni di carriera e alla sicurezza;

- che la stessa L. 183/2010, all'art. 57, comma 1, prevede, in particolare, che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano, al proprio interno, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

PRESO ATTO:

- che l'art. 3.1.2 della suddetta Direttiva prevede che il Comitato Unico di Garanzia sia costituito da un componente designato da ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

RILEVATO:

- che l'organismo in questione è presieduto da un rappresentante scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione;

DATO ATTO:

- che il Direttore Generale con nota Prot. PGDG/2011/5339 del 23 novembre 2011 ha effettuato un interpello tra i dipendenti dell'Agenzia al fine di verificare la disponibilità a far parte del suddetto Comitato;
- che il Dott. Francesco Apruzzese, Responsabile dell'Area Formazione e Educazione Ambientale della Direzione Generale, ha dichiarato la sua disponibilità a ricoprire la funzione di Presidente e che la relativa domanda risulta agli atti dell'Area Affari Istituzionali e Legali;
- che 12 collaboratori dell'Agenzia, tra personale dirigente e non dirigente, hanno manifestato la loro disponibilità a far parte di tale organismo in qualità di componenti e che le relative domande risultano agli atti dell'Area Affari Istituzionali e Legali;

DATO ATTO inoltre:

- che il Direttore Generale con nota Prot. PGDG/2011/5431 del 28 novembre 2011 ha

invitato i rappresentanti delle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001 a designare i componenti di parte sindacale del Comitato Unico di Garanzia, rispettivamente titolari e supplenti;

- che, dalle relative note di risposta, agli atti della U.O. Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, risulta che sono stati designati, per ciascuna sigla sindacale, quali componenti dell'organismo di cui trattasi:

CGIL: Irene Montanari (componente effettivo), Maria Angela Malacarne (componente supplente);

CISL: Licia Sandri (componente effettivo), Simona Dottori (componente supplente);

UIL: Elisabetta Nava (componente effettivo), Luca Barboni (componente supplente);

Fedirsanità: Carla Rita Ferrari (componente effettivo), Tiziana Paccagnella (componente supplente);

SNABI: Cecilia Bergamini (componente effettivo), Ermanno Errani (componente supplente);

CONSIDERATO:

- che la candidatura del Dott. Francesco Apruzzese possa ritenersi idonea a ricoprire la funzione di Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), in relazione a requisiti specifici di professionalità ed esperienza, nonché ad adeguate attitudini personali, motivazionali e relazionali;

RITENUTO quindi:

- di dover individuare, in rappresentanza dell'Agenzia, in base alla disponibilità dimostrata, i dipendenti sotto elencati, scelti sulla base di criteri di rappresentatività, quali l'appartenenza alla dirigenza o al comparto, il genere, la territorialità, gli ambiti di funzioni svolte all'interno dell'Agenzia, le specifiche esperienze di formazione interna ed esterna:

Presidente: Francesco Apruzzese (Responsabile Area Formazione e Educazione Ambientale);

Componente: Daniela Raffaelli, Direzione Generale (componente effettivo), Stefania Panato, Direzione Generale (componente supplente);

Componente: Enrico Remorini, Direzione Generale (componente effettivo), Carla Trippa, Direzione Generale (componente supplente);

Componente: Manuela Benedetti, Sez. Piacenza (componente effettivo), Elisabetta Russo, Sez. Piacenza (componente supplente);

Componente: Imola Loretta Ietty, Sez. Rimini (componente effettivo), Eros Cortesi, Sez. Forli-Cesena (componente supplente);

Componente: Barbara Armentano, Sez. Modena (componente effettivo), Marco Elementi, SIMC (componente supplente);

SU PROPOSTA congiunta:

- del Direttore del Servizio Affari istituzionali, Pianificazione e Comunicazione, Dott.ssa Vanna Polacchini, e della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, le quali hanno espresso parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni e del Direttore Tecnico Ing. Vito Belladonna, ai sensi dell'art. 9 della L.R. n. 44/1995;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n.241 e della L.R. n. 32/93, la Dott.ssa Laura Campanini, dell'Area Affari Istituzionali e Legali;

DELIBERA

1. di istituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 “Linee Guida sulle modalità del funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, al fine di contribuire alla diffusione di effettive condizioni di parità e di pari opportunità per tutte le lavoratrici e i lavoratori dell'Agenzia, di benessere organizzativo, di contrasto ad ogni forma di discriminazione;
2. di indicare la seguente composizione del suddetto Comitato:
Presidente: Francesco Apruzzese (Responsabile Area Formazione e Educazione Ambientale);
Parte sindacale:
CGIL: Irene Montanari (componente effettivo), Maria Angela Malacarne (componente supplente);
CISL: Licia Sandri (componente effettivo), Simona Dottori (componente supplente);
UIL: Elisabetta Nava (componente effettivo), Luca Barboni (componente supplente);
Fedirsanità: Carla Rita Ferrari (componente effettivo), Tiziana Paccagnella (componente

supplente);

SNABI: Cecilia Bergamini (componente effettivo), Ermanno Errani (componente supplente);

Parte aziendale:

Componente: Daniela Raffaelli, Direzione Generale (componente effettivo), Stefania Panato, Direzione Generale (componente supplente);

Componente: Enrico Remorini, Direzione Generale (componente effettivo), Carla Trippa, Direzione Generale (componente supplente);

Componente: Manuela Benedetti, Sez. Piacenza (componente effettivo), Elisabetta Russo, Sez. Piacenza (componente supplente);

Componente: Imola Loretta Ietty, Sez. Rimini (componente effettivo), Eros Cortesi, Sez. Forlì-Cesena (componente supplente);

Componente: Barbara Armentano, Sez. Modena (componente effettivo), Marco Elementi, SIMC (componente supplente);

3. che il Comitato di cui trattasi ha validità di quattro anni dalla data di istituzione;
4. di comunicare ai dipendenti interessati l'avvenuta istituzione del suddetto Comitato.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Ing. Vito Belladonna)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Prof. Stefano Tibaldi)