

ARPAE EMILIA-ROMAGNA

Direzione Amministrativa

Servizio Risorse Umane

La Responsabile del Servizio Risorse Umane in esecuzione della propria determinazione n. 167/2022

RENDE NOTO

che **fino al giorno 15 marzo 2022** sono aperti i termini per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, per titoli ed esami, per **n. 4 posti** per la progressione in categoria C ruolo tecnico e profilo professionale di assistente tecnico del CCNL Sanità riservata, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, al personale di Arpae a tempo indeterminato inquadrato in categoria B/BS ruolo tecnico.

Contenuto professionale del profilo di assistente tecnico, categoria C (CCNL del 19/04/2004 - All. 1).

L'assistente tecnico esegue operazioni di rilevanza tecnica riferite alla propria attività quali, ad esempio, indagini, rilievi, misurazioni, rappresentazioni grafiche, sopralluoghi e perizie tecniche, curando la tenuta delle prescritte documentazioni, sovrintendendo alla esecuzione dei lavori assegnati e garantendo l'osservanza delle norme di sicurezza; assiste il personale delle posizioni superiori nelle progettazioni e nei collaudi di opere e procedimenti, alla predisposizione di capitolati, alle attività di studio e ricerca, alla sperimentazione di metodi, nuovi materiali ed applicazioni tecniche.

Requisiti per l'ammissione alla selezione.

Per essere ammessi alla selezione in oggetto è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente a tempo indeterminato di Arpae con inquadramento in categoria B o BS ruolo tecnico;
2. essere in possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado.

Il candidato che ha conseguito il titolo di studio richiesto presso un istituto straniero deve, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione:

- essere in possesso del provvedimento di equipollenza o di equivalenza del titolo di studio previsto dalla normativa italiana vigente;

ovvero

- aver presentato, presso la competente Autorità, la domanda per ottenere il rilascio del provvedimento di equipollenza o di equivalenza. Tale provvedimento dovrà essere trasmesso ad Arpae, entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e, comunque, non oltre la conclusione della presente procedura selettiva, pena l'esclusione.

Il candidato potrà essere ammesso con riserva alla selezione, anche anteriormente alla scadenza del termine previsto per la produzione del provvedimento richiesto.

I suddetti requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione, pena esclusione dalla procedura selettiva in oggetto.

Commissione esaminatrice.

La commissione esaminatrice è stata nominata con determinazione della Responsabile Servizio Risorse Umane n. 126/2022, ai sensi del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae approvato con DDG n. 103/2018.

Presentazione della domanda di ammissione alla selezione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica, attraverso il sistema pubblico di identità digitale (SPID), compilando il modulo elettronico disponibile al seguente link:

https://arpae.elixforms.it/rwe2/module_preview.jsp?MODULE_TAG=AMM_C_005

Il suddetto modulo elettronico sarà accessibile a decorrere dal termine iniziale di pubblicazione del presente bando sul sito web di Arpae Emilia-Romagna: www.arpae.it nella sezione "Lavorare in Arpae – Selezioni riservate".

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 del giorno di scadenza.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata dalla ricevuta elettronica rilasciata al termine della procedura di invio dal sistema

informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione, non consente l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii, si tiene conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Il sistema informatico è attivo 24/24 h, tuttavia potrebbe subire delle variazioni nei tempi di risposta rispetto al tempo medio di erogazione, a causa di un numero elevato di accessi contemporanei. Pertanto si suggerisce di evitare la compilazione dell'istanza a ridosso dei termini di chiusura del bando ma di inoltrare la stessa con congruo anticipo.

L'Amministrazione non assumerà alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni causata da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici non imputabili all'Amministrazione stessa o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'eventuale avviso di ricevimento o della ricevuta elettronica rilasciata al termine della procedura di invio dal sistema informatico, né per mancato funzionamento dello SPID rilasciato dal provider.

In sede di presentazione telematica della domanda, il candidato dovrà, altresì, allegare copia del documento di identità in corso di validità.

I portatori di handicap, ai sensi della legge n. 104/1992, dovranno richiedere l'ausilio necessario e indicare l'eventuale fabbisogno di tempi aggiuntivi in sede di espletamento delle prove d'esame. In tal caso, in sede di presentazione telematica della domanda, il candidato dovrà allegare idonea certificazione medica comprovante lo stato di disabilità, che indichi l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità e/o la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi dell'art. 20 L. 104/1992.

La domanda di ammissione alla selezione in oggetto sarà ricevuta nel rispetto delle norme del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere delle sanzioni penali previste dall'articolo citato, decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La Responsabile Servizio Risorse Umane provvederà ad ammettere, anche con riserva, alla prova scritta tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini stabiliti dal bando. In caso di ammissione con riserva, il possesso dei requisiti previsti dal bando sarà verificato solo con riferimento ai candidati risultati idonei alla prova scritta ed ammessi alla prova orale.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione darà luogo alla immediata esclusione del candidato stesso dal procedimento selettivo.

L'Agenzia, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti.

L'esclusione sarà comunicata a mezzo telegramma o lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o a mezzo di posta elettronica certificata, trasmessa alla casella di posta certificata specificata dai candidati, con l'indicazione delle motivazioni che hanno portato all'esclusione dalla selezione medesima.

Procedura selettiva.

In coerenza con quanto previsto dall'art. 22 comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017, la selezione in oggetto si compone di:

- prova scritta;
- valutazione dei titoli;
- prova orale.

La commissione esaminatrice competente per la selezione ha a disposizione un massimo di **80 punti** così suddivisi:

- prova scritta	max punti 30
- prova orale	max punti 30
- titoli	max punti 20

di cui:

- valutazioni positive conseguite nel periodo 2019, 2020 e 2021:	max punti 15
- superamento di precedenti procedure selettive:	max punti 5

La prova scritta si intenderà superata se il candidato avrà raggiunto un punteggio di almeno **21/30**.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà raggiunto un punteggio di almeno **21/30**.

La valutazione dei titoli avverrà sulla base dei seguenti criteri:

- valutazioni positive conseguite nel periodo 2019, 2020 e 2021;
- superamento di precedenti procedure selettive per l'assunzione presso Pubbliche Amministrazioni in categoria pari o superiore alla categoria C.

Non saranno valutati i titoli per i quali il candidato non abbia fornito, in fase di redazione della domanda di ammissione alla procedura, informazioni chiare e specifiche relative ai titoli oggetto di valutazione.

Le informazioni riferite alle valutazioni conseguite dai candidati nel periodo 2019, 2020 e 2021 saranno acquisite direttamente dalla Commissione tramite i competenti uffici del Servizio Risorse Umane, avendo a riferimento il processo annuale di valutazione del personale.

Come previsto dal Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae dell'Emilia-Romagna, la valutazione dei titoli, da limitarsi ai soli candidati presenti alla prova scritta, sarà svolta prima della correzione degli elaborati scritti. I criteri di valutazione dei titoli e l'esito della valutazione medesima, per i candidati che avranno partecipato alla prova scritta, saranno pubblicati esclusivamente sul sito Web di Arpae Emilia-Romagna: www.arpae.it

La valutazione delle prove e dei titoli sarà effettuata dalla commissione esaminatrice con l'osservanza di quanto disposto dall'art. 34 del regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae approvato con la DDG n. 103/2018.

Contenuti delle prove.

In conformità a quanto previsto dall'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, la prova scritta e la prova orale sono volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

Durante lo svolgimento delle prove (scritta e orale) ai candidati sarà data la facoltà di scegliere alcuni argomenti tra un elenco di quesiti estratti a sorte.

Nello specifico la **prova scritta**, costituita da più quesiti a risposta sintetica, verterà sui seguenti argomenti:

- Criteri di formazione, addestramento e qualifica del personale della rete laboratoristica (I62003/LM Formazione, addestramento e qualifica del personale della rete laboratoristica, con riferimento al paragrafo 5).
- Procedure di assicurazione qualità dei risultati di prova (P77001/LM - Assicurazione della qualità dei risultati di prova e controllo).
- Nozioni di accettazione e movimentazione dei campioni (P74001/LM - Manipolazione dei campioni per le prove con riferimento ai paragrafi 5.2, 5.3 e 5.5).
- Criteri per l'utilizzazione agronomica degli effluenti di allevamento, del digestato e delle acque reflue nelle zone vulnerabili da nitrati (Regolamento Regionale 3/2017, art. 15, 16 e 17) e non vulnerabili (Regolamento Regionale 3/2017, art. 37 e 38).
- Elementi conoscitivi di base sulle modalità di campionamento utilizzate ai fini del monitoraggio delle acque destinate alla vita dei molluschi eseguite ai sensi del D.Lgs. 152/06 (Parte III, Allegato 2, Sezione C).
- Elementi conoscitivi di base sulle modalità di campionamento utilizzate ai fini del monitoraggio delle acque destinate alla balneazione (Allegati A e D del D.M. 30/03/2010).
- Gestione dei rapporti con il pubblico - URP (P74001/ER - Gestione della Comunicazione interna ed esterna con riferimento al punto 5.6).
- Elementi sulla procedura di protocollazione dei documenti, con particolare riferimento al cap. 8 relativo all'interoperabilità e alle indicazioni presenti nelle FAQ nell'apposita sezione del sito intranet: <https://aggiornati.arpae.it/aggiornati/sapere-e-fare/applicativi-e-banche-dati/e-grammata>
- Regole, modalità e procedure relative all'utilizzo dei beni strumentali in dotazione al personale dell'Agenzia con particolare riferimento all'utilizzo degli automezzi: <https://aggiornati.arpae.it/documenti/personale/disciplinare-di-utilizzo-degli-automezzi>
- Arpae: compiti e competenze (L.R. n. 44/1995 e L.R. n. 13/2015).
- L'assetto organizzativo generale ed analitico di Arpae (DDG n. 130/2021 e manuale organizzativo (allegato A) della DDG n. 75/2021, con riferimento al paragrafo introduttivo).
- Sistema Nazionale di prevenzione Ambientale - SNPA (L. n. 132/2016 - artt. 3, 7, 9, 11 e 12).
- Principi fondamentali in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008 - artt. 20, 28, da 43 a 46 e 78).
- Codice di comportamento aziendale di Arpae (approvato con DDG n. 8/2017).
- Codice etico di Arpae (approvato con DDG n. 6/2015).

La **prova orale** sarà costituita da un colloquio individuale sulle materie oggetto della prova scritta.

Calendario e sede delle prove d'esame.

La comunicazione in merito alla data e alla sede di svolgimento della prova scritta sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia www.arpae.it nella sezione "Lavorare in Arpae - Selezioni Riservate" il **23 marzo 2022**, fermo restando che il giorno di convocazione alla prova sarà reso noto almeno 15 giorni prima della sua effettuazione.

Tale comunicazione avrà valore di convocazione alla prova a tutti gli effetti.

Con le medesime modalità (pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia www.arpae.it nella sezione "Lavorare in Arpae – Selezioni Riservate") sarà, altresì, fornita l'informazione circa i termini entro cui sarà resa nota la comunicazione in merito alla data e alla sede di svolgimento della prova orale, fermo restando che il giorno di convocazione alla prova sarà reso noto almeno 15 giorni prima della sua effettuazione.

Tale comunicazione avrà valore di convocazione alla prova a tutti gli effetti

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di un documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.

Formulazione della graduatoria e inquadramento nella categoria C.

In esito alla procedura selettiva in oggetto, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria finale di merito sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato idoneo e costituito dalla somma dei punti ottenuti nella prova scritta, nella prova orale e nei titoli, per un totale complessivo di massimo punti 80/80.

La graduatoria sarà formulata in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 37 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae. La Responsabile del Servizio Risorse Umane verificherà la regolarità della selezione e provvederà ad approvare la graduatoria.

La graduatoria della selezione in esame sarà utilizzata, nel rispetto dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, secondo quanto previsto nel piano triennale dei fabbisogni di personale di Arpae.

I candidati vincitori saranno inquadrati nella categoria C ruolo tecnico e profilo professionale di assistente tecnico mediante stipulazione di apposito contratto individuale di inquadramento, previa determinazione della Responsabile del Servizio Risorse Umane. Sarà considerato rinunciatario il candidato che non abbia stipulato il contratto di inquadramento nei termini prescritti.

La stipulazione del contratto di inquadramento nella categoria superiore è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e all'effettiva possibilità d'assunzione dell'Agenzia in riferimento alle disposizioni di legge e alle disponibilità finanziarie.

Ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006, l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

Trattamento economico.

Il trattamento economico che competerà al personale inquadrato in esito alla selezione in oggetto nel profilo di assistente tecnico, categoria C, sarà quello determinato ai sensi dei vigenti CCNL del Comparto Sanità, con riferimento alle disposizioni previste in caso di passaggio tra le categorie.

Responsabile del procedimento e termine del procedimento

Si comunica che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Giulia Roncarati - Servizio Risorse Umane - Via Po n. 5 Bologna - tel. 051/6223884; e-mail: groncarati@arpae.it

Si informa, inoltre, che il procedimento selettivo dovrà concludersi entro sei mesi dalla data della seduta successiva a quella di insediamento della Commissione esaminatrice, come stabilito dall'art. 19 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con DDG n. 103/2018.

Supporto informativo.

Tutte le informazioni relative al presente bando potranno essere richieste presso il Servizio Risorse Umane – Dott.ssa Giuseppina Schiavi tel. 051/6223824, mail: gschiavi@arpae.it; Dott.ssa Giulia Roncarati tel. 051/6223884, mail: groncarati@arpae.it; nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00.

Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare la procedura oggetto del presente bando per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso in tutto o in parte a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero per esigenze organizzative dell'Agenzia.

Si informa che sul sito web di Arpae Emilia-Romagna: www.arpae.it nella sezione "Lavorare in Arpae – Selezioni riservate" saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:

- bando, con indicazione del link per l'accesso al modulo on line per la presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione;
- composizione della Commissione esaminatrice;

- elenco dei candidati ammessi anche con riserva a sostenere la prova scritta; diario e sede di svolgimento della prova scritta;
- criteri di valutazione dei titoli; esito della valutazione dei titoli;
- esito della prova scritta; tracce della prova scritta; criteri di valutazione della prova scritta;
- elenco dei candidati ammessi alla prova orale; diario e sede di svolgimento della prova orale;
- esito della prova orale; tracce della prova orale; criteri di valutazione della prova orale;
- graduatoria finale, che sarà resa nota successivamente alla data di approvazione della medesima da parte della Responsabile del Servizio Risorse Umane.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Tutela della privacy

I dati personali di cui l'Amministrazione entrerà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente istituzionali, nel rispetto delle disposizioni del d. lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD).

L'informativa per il trattamento dei dati personali costituisce parte integrante del modulo elettronico di presentazione della domanda.

Norme di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alle norme legislative, regolamentari, contrattuali vigenti e al Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con DDG n. 103/2018.

La Responsabile Servizio Risorse Umane
(*dott.ssa Francesca Castagneti*)