

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Direttore Tecnico dell'Agenzia Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia (Arpae) dell'Emilia-Romagna.

Criteria di valutazione dell'esperienza professionale maturata nell'esercizio di funzioni dirigenziali e direttive (max. 24 punti):

<p>Ruoli di management svolti in materie attinenti</p> <p>Max 10 punti</p>	<p>Fino a 4 punti, per ruoli di management svolti nell'ambito del servizio di competenza.</p> <p>Da 5 a 7 punti per ruoli di management riguardanti l'azienda nel suo complesso.</p> <p>Da 8 a 10 punti per ruoli di management riguardanti l'azienda nel suo complesso ed in relazione al carattere trasversale delle tematiche presidiate, riferite a plurimi ambiti di intervento afferenti la posizione oggetto della selezione.</p>
<p>Processi di trasformazione strategica e organizzativa gestiti</p> <p>Max 5 punti</p>	<p>Fino a 3 punti, se realizzati a livello base, ovvero riguardanti l'ambito di propria responsabilità.</p> <p>Da 4 a 5 punti, se si tratta di processi di trasformazione strategica ed organizzativa trasversali all'ente.</p>
<p>Dimensione/complessità dei fattori produttivi gestiti (risorse – budget)</p> <p>Max 6 punti</p>	<p>Fino a 3 punti, se il budget gestito dal candidato è inferiore a 10 mln, con responsabilità diretta su una struttura organizzativa composta da un numero di unità fino a 30.</p> <p>Da 4 a 6 punti se il budget gestito dal candidato supera 10 mln, con responsabilità diretta su una struttura organizzativa composta da un numero di unità superiore a 30 e con personale assegnato in qualifica dirigenziale.</p>
<p>Sviluppo della carriera professionale</p> <p>Max 3 punti</p>	<p>1 punto, se c'è stato sviluppo professionale solo all'inizio di carriera.</p> <p>2 punti, se c'è stato sviluppo professionale solo per una parte della propria carriera.</p> <p>3 punti, se tale sviluppo è avvenuto lungo l'intero arco della propria carriera.</p>

Criteria di valutazione relativi ad ulteriori titoli utili a comprovare la qualificazione professionale posseduta (max. 6 punti):

<p>Esperienze formative specifiche di livello universitario e post universitario</p> <p>Max 1,50 punti</p>	<p>Scuola di specializzazione/dottorato di ricerca/ulteriore laurea. Punti 1,50 (per ciascun titolo)</p> <p>Scuola di perfezionamento/Master universitario. Punti 0,50 (per ciascun titolo)</p> <p>Corso di formazione con esame finale di durata superiore a 500 ore. Punti 0,50 (per ciascun corso)</p> <p>Altri corsi di formazione, con esame finale, di durata non inferiore a 100 ore. Punti 0,10 (per ciascun corso)</p>
<p>Pubblicazioni attinenti</p> <p>Max 1 punto</p>	<p>Libri/Testi in qualità di autore. Punti 0,70 (per pubblicazione)</p> <p>Libri/Testi in qualità di coautore. Punti 0,30 (per pubblicazione)</p> <p>Articoli in qualità di autore. Punti 0,20 (per pubblicazione)</p> <p>Articoli in qualità di coautore. Punti 0,10 (per pubblicazione)</p>
<p>Attività di docenza, su tematiche afferenti la posizione da ricoprire</p> <p>Max 1,50 punti</p>	<p>Docenze presso ente/azienda di appartenenza. Punti 0,35 (per docenza)</p> <p>Docenze presso altri enti/aziende. Punti 0,50 (per docenza)</p> <p>Docenze universitarie. Punti 0,65 (per docenza)</p>
<p>Incarichi professionali, attività di studio o ricerca su tematiche afferenti la posizione da ricoprire</p> <p>Max punti 2</p>	<p>Punti 0,25 per ciascun incarico</p>