

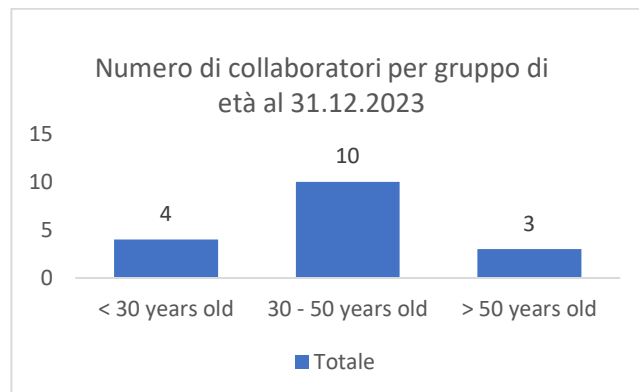
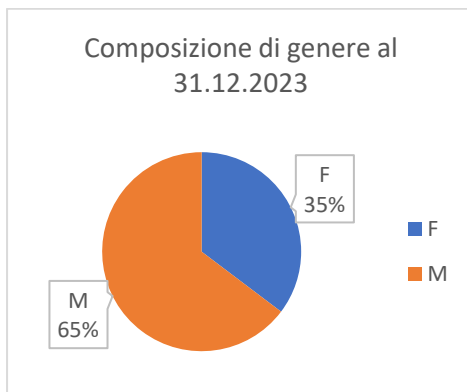
Relazione di Genere e sullo Stato delle assunzioni ai sensi dell'articolo 47 commi 3 e 3 bis dl 77/2021 convertito in legge 108/2021

Delta Strumenti Srl è consapevole dell'importanza dei suoi collaboratori, che rappresentano una risorsa strategica e fondamentale per la continuità e la crescita aziendale, il raggiungimento degli obiettivi aziendali e la creazione di valore nel breve e nel lungo termine.

A tal fine, la società si impegna a:

- Favorire la crescita personale e professionale dei propri collaboratori;
- Sviluppare le competenze, le abilità e le capacità di ciascun collaboratore;
- Promuovere il benessere;
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare;
- Fornire una formazione adeguata a tutto il personale.

Al 31.12.2023, Delta Strumenti Srl impiegava 17 collaboratori di cui 6 donne (35% del totale forza lavoro) e 11 uomini (65% del totale forza lavoro); la maggior parte dei collaboratori rientra nel range di età compreso tra i 30 e i 50 anni. I collaboratori con una età inferiore ai 30 anni rappresentano il 24% della forza lavoro totale; quest'ultimo dato è particolarmente rilevante in quanto tende ad evidenziare la sensibilità e l'attenzione che l'azienda dimostra verso le nuove generazioni di professionisti.



Per quanto riguarda i contratti di lavoro, al 31.12.2023, si configurava la seguente situazione:

- 13 collaboratori a full time (di cui 3 apprendisti);
- 4 collaboratori part time.



LAT N° 198

Formazione:

Nel corso del 2023 sono stati attivati una serie di corsi di formazione volti a rafforzare le competenze in materia informatica, di conoscenza tecnica in ambito termografico e di sicurezza, con un coinvolgimento di 10 collaboratori per un totale di 350 ore di formazione

Employee Well-being:

Uno degli obiettivi principali di Delta Strumenti Srl è garantire il benessere dei propri collaboratori.

Nel corso del 2023 è stato Sottoscritto tra le parti un piano di welfare aziendale mediante l'utilizzo della piattaforma informatica Intesa WelfareHub, mettendo a disposizione 750 euro di voucher a ciascun collaboratore, destinati a soddisfare le esigenze individuali in ambito di tempo libero, formazione, cultura e benessere.

Al tempo stesso, sempre mediante la piattaforma Intesa WelfareHub, sono stati messi a disposizione 250 euro per collaboratore a titolo di fringe benefits al fine di generare un beneficio monetario a seguito dell'aumento del costo della vita fatto registrare nel corso dell'anno 2023.

Workplace Health and Safety:

Delta Strumenti Srl si impegna a garantire condizioni di lavoro adeguate e sicure, tutelando così la salute e la sicurezza di tutti i suoi collaboratori e lavoratori esterni, nel rispetto delle leggi e delle direttive applicabili.

Talent Attraction:

L'azienda si impegna ad attrarre i migliori talenti e a reclutare individui che rappresentino e condividano al meglio i valori espressi negli anni da Delta Strumenti srl.

Per questo motivo, Delta Strumenti difende le pari opportunità per donne e uomini, condannando ogni forma di discriminazione a partire dalla fase di reclutamento e per l'intera carriera lavorativa.

questo documento contiene o fa riferimento anche ad attività e servizi non coperti da accreditamento

DELTA STRUMENTI S.r.l.

