

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 01121590374  
**Ragione Sociale** CAE S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA COLUNGA 20  
**Città** SAN LAZZARO DI SAVENA(BO)  
**CAP** 40068  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** ufficiopersonale@cae.it  
**PEC** ufficiopersonale.cae@legalmail.it  
**Telefono** 0514992954

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529121849840      **Data Invio** 14/08/2024 12:45:57  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Rondelli Andrea  
**Codice Fiscale** RNDNDR54R23A944D

---

COMM : 20240529121849840

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01121590374			
<b>Ragione Sociale*</b>	CAE S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	SAN LAZZARO DI SAVENA	<b>Cap*</b>	40068
	<b>Indirizzo*</b>	VIA COLUNGA 20		
	<b>E-mail</b>	ufficiopersonale@cae.it		
	<b>PEC</b>	ufficiopersonale.cae@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0514992954		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	112	<b>Di cui femmine*</b>	25
<b>Attività economica esercitata*</b>	26.51.10 - Fabbricazione di strumenti per navigazione, idrologia, geofisica e meteorologia			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	13	0	64	20	35	1	112	21	7	4
Assunzioni	0	0	0	0	7	4	5	0	12	4	0	0
Cessazioni	0	0	3	0	5	0	4	0	12	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	10	0	67	24	35	1	112	25	8	4

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI			
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti		0	0	0	0	0	0
		Quadri		10	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	10° Livello	10	0	0	0	0	0	0	0
		Impiegati		67	24	4	2	7	4
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	25	7	0	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	13	4	3	2	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello	12	2	1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	2	2	0	0	1	1	0	0

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		15	9	0	0	3	3
<b>Operai</b>			<b>35</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		15	0	1	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		12	1	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		6	0	0	0	1	0
<b>TOTALE</b>			<b>112</b>	<b>25</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>4</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		5	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		2	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	10	0	63	21	34	1	107	22	8	4
di cui Part Time	0	0	0	0	8	6	0	0	8	6	4	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	10	0	59	21	7	0	76	21	8	4
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Apprendistato					3	2	1	0	4	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>24</b>	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>112</b>	<b>25</b>	<b>8</b>	<b>4</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	8	6	0	0	8	6	4	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	10	0	60	22	7	0	77	22	8	4
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	13	5	3	0	16	5	3	2
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	2	0	3	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	5	1	0	0	5	1	1	1
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16774</b>	<b>0</b>	<b>100281</b>	<b>33503</b>	<b>53299</b>	<b>1512</b>	<b>170354</b>	<b>35015</b>	<b>9717</b>	<b>5010</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	216	123	276	0	492	123	37	12



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	10	0	70	23	33	1	113	24	8	4
Numero totale ore di formazione	0	0	400	0	2800	900	1200	36	4400	936	200	100

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 884.812,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 2.428.445,00	€ 654.371,00
<b>Operai</b>	€ 1.028.142,00	€ 26.966,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 205.417,00	€ 101.588,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 750.252,00	€ 0,00	€ 259.482,34	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	10° Livello		€ 750.252,00	€ 0,00	€ 259.482,34	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 2.575.103,00	€ 734.864,00	€ 504.374,55	€ 99.323,61
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 937.003,00	€ 239.201,00	€ 164.904,18	€ 35.219,20
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 532.120,00	€ 144.955,00	€ 122.523,56	€ 24.906,71
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 631.359,00	€ 75.350,00	€ 164.368,24	€ 9.571,58
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 45.061,00	€ 45.061,00	€ 728,63	€ 728,63
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 429.560,00	€ 230.297,00	€ 51.849,94	€ 28.897,49
		<b>Operai</b>	€ 1.058.305,00	€ 27.573,00	€ 70.066,33	€ 2.800,76
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 246.233,00	€ 0,00	€ 38.967,69	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 322.045,00	€ 27.573,00	€ 8.735,61	€ 2.800,76
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 432.041,00	€ 0,00	€ 22.363,03	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 57.986,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 218.293,55	€ 106.031,00	€ 26.209,11	€ 9.802,47
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 137.405,55	€ 55.634,00	€ 18.869,62	€ 4.995,71
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 27.471,00	€ 27.471,00	€ 2.907,70	€ 2.907,70
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 53.417,00	€ 22.926,00	€ 4.431,79	€ 1.899,06

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.283,76	€ 1.139,58	€ 4.878,67	€ 0,00	€ 7.162,43	€ 1.139,58	€ 547,23	€ 15,06
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 257.855,61	€ 0,00	€ 502.090,79	€ 98.184,03	€ 65.187,66	€ 2.800,76	€ 825.134,06	€ 100.984,79	€ 25.661,88	€ 9.787,41
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.626,73	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.626,73	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

WELFARE CONTRATTUALE

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	BOLOGNA	0	0	10	0	67	24	35	1	112	25